



Cómo acceder a los beneficios de licencia familiar remunerada de DC

El programa se financia con un impuesto pagado por las empresas y organizaciones sin fines de lucro de DC participantes. El primer paso es consultar con tu empleador para ver si contribuye

POR HANNAH PARKER | TRADUCCIÓN POR TERESA FRONTADO
51ST.NEWS

Después de 15 meses de debate en 2016, DC se convirtió en una de las pocas jurisdicciones del país en ofrecer tiempo libre remunerado para cuidar de un familiar o de uno mismo.

Los defensores de la Ley de Enmienda de Licencia Universal Pagada dijeron que el programa, financiado por un impuesto pagado por las empresas y organizaciones sin fines de lucro de DC participantes, ayudaría a pequeñas organizaciones a ofrecer tiempo libre remunerado similar al que dan algunas empresas más grandes, además de permitir que los trabajadores a tiempo

parcial y por contrato accedan al beneficio.

“Esta legislación pone a los trabajadores en una mejor posición para cuidar de sus familias, al tiempo que proporciona un beneficio que no está disponible en ningún otro lugar”, dijo en su momento el exconcejal David Grosso. “Es algo por lo que deberíamos estar muy orgullosos de votar”.

Los detractores, incluidos grupos empresariales y la alcaldesa Muriel Bowser, acusaron al programa de ser demasiado caro. Algunos residentes que apoyan el programa han criticado lo que dicen que es un límite bajo. “El beneficio máximo que obtenemos es menor de lo que ganaríamos si trabajáramos”, dijo Gavin Baker, residente del Distrito 4, durante una revisión del programa de 6 meses por parte del Concejo de DC en 2021. “No nos ayuda con el cuidado de los bebés. En DC, el cuidado de los bebés cuesta 24,000 dólares al año. Te golpea un doble golpe: pagar por el cuidado de los bebés y tener un salario reducido para cuidar de tus hijos”.

— Continúa en Pags. A2



Estas calles de DC estarán cerradas el sábado por el Petalpalooza

Si vives o vas a transitar por las calles cercanas al vecindario Navy Yard, debes tener en cuenta que algunas calles estarán cerradas debido a la celebración del Petalpalooza.

REDACCIÓN | EL TIEMPO LATINO

Si vives o vas a transitar por las calles cercanas al vecindario Navy Yard, debes tener en cuenta que algunas estarán cerradas debido a la celebración del Petalpalooza, un evento gratuito del National Cherry Blossom Festival que concentra el arte, música y actividades para todas las edades a lo largo del río Anacostia.

De acuerdo con la policía local, en estas calles estará prohibido el paso vehicular y no se podrá estacionar durante el sábado desde las 10:00 a.m., hasta las 10:00 p.m, aunque el horario podría estar sujeto a cambios.

La policía advirtió que los conductores deben estar al tanto de las normas de estacionamiento vigentes en estas zonas y acatar las señales que prohíben estacionar por emergencia. Los vehículos que infrinjan estas regulaciones serán sancionados con multas y remolque.

Para quienes utilicen el

transporte público, los organizadores de Petalpalooza sugieren acceder al evento a través de la estación de metro Capitol Riverfront Navy Yard, utilizando la salida designada para el Departamento de Transporte.

Los organizadores también recomiendan que los visitantes que utilicen los medios de transporte alternativos de DC, como Capital Bikeshare, DC Streetcar, scooters, DC Circulator, Metrobus y Metrorail, para disfrutar al máximo de su experiencia.

Las calles que estarán cerradas son:

- 3rd Street SE-entre Tingey y Water SE
- 4th Street SE- entre Tingey y Water SE
- 4th Street SE-entre M y Tingey SE (solo en dirección sur)
- Water Street SE-entre la 3 y Tingey SE

El evento culminará con el deslumbrante espectáculo de fuegos artificiales coreografiado con música, a partir de las 8:30 pm.



“Después del Darién”: La odisea de salud mental que enfrentan los niños migrantes en EEUU

Esta es la primera entrega de un reportaje especial que analiza en profundidad las secuelas que sufren los menores venezolanos y sus familias después de su travesía migratoria

POR CLAVEL RANGEL & KATIE SCARLETT BRANDT
EL TIEMPO LATINO / CHICAGO HEALTH MAGAZINE

El grupo de apoyo es pequeño (cinco madres migrantes), pero el hecho de que estas mujeres hayan llegado hasta aquí es algo grande. Están compartiendo las historias de sus vidas, los acontecimientos que las llevaron a huir de su país de origen y lo que encontraron en su viaje de 11.200 kilómetros desde Sudamérica hasta Estados Unidos.

Las madres están sentadas en una habitación pequeña, de baldosas claras, en Queens, Nueva York. Es una tarde soleada de septiembre y, aunque la salud mental suele quedar al final de la lista de prioridades de supervivencia para los migrantes forzados, estas mujeres han respondido a un llamado abierto de la Venezuelan Alliance for Community Support, una oenegé que trabaja

para apoyar a familias desplazadas.

“Vivo con dolor de cabeza y me cuesta concentrarme”, dice Nai, de 35 años, cuando la facilitadora pregunta a las mujeres por qué han venido a la consulta. “Mi hijo se pone agresivo”, añade mientras lo ve jugar al otro lado de la sala. No da más detalles.

Nai ha traído a sus dos hijos: Nao, de 6 años, y Kendri, de 7. Lo que más le preocupa es que Kendri tiene déficit de atención. Los cambios repentinos le molestan, y estos días, son muchos. La familia debe mudarse nuevamente a un nuevo refugio, debido al límite de 60 días para las estancias en refugios en Nueva York, y la posibilidad de cambiar de escuela de los niños asusta a Nai.

Le da miedo pero lo afronta. Nai pasa horas al día desplazándose para llevarlos a la escuela y traerlos de vuelta, lo que le dificulta encontrar un trabajo compatible con ese horario y ganar suficiente dinero para salir del albergue. Le alivia, sin embargo, que los maestros de la escuela recibieron a los niños con calidez. Los maestros hablaban español y la escuela se convirtió en lugar conocido, y de los pocos lugares invariables en estos días.

— Continúa en Pags. A3-A4

Verificando cinco mitos sobre los latinos y Medicaid

Un análisis de los datos de Medicaid realizado por KFF reveló que el 67% de los latinos que reciben Medicaid trabajan.

El impacto de los inmigrantes en el sistema de atención médica nacional puede exagerarse en medio de la retórica política acalorada

POR PAULA ANDALO, KFF
HEALTH NEWS / ISABEL RUBIO,
FACTCHECKEADO

Los recortes de gastos, la inmigración y Medicaid están bien arriba en la lista de prioridades en la agenda de Washington. Este clima político ofrece un terreno fértil para que la desinformación y los mitos se multipliquen en las redes sociales. Algunos de los más comunes se enfocan en los inmigrantes, los latinos y Medicaid.

En las plataformas circulan posts afirmando que los latinos beneficiarios de Medicaid —el programa de salud federal gerenciado por los estados para personas de bajos ingresos o con discapacidades—, “no trabajan” y exageraciones sobre el porcentaje de personas con Medicaid que son

latinas.

El 25 de febrero, la Cámara de Representantes de Estados Unidos votó por un estrecho margen a favor de un plan presupuestario que podría llevar a recortes de Medicaid de hasta \$880 mil millones a lo largo de una década.

Medicaid y el Programa de Seguro de Salud Infantil (CHIP) son parte de la red de seguridad nacional, que cubre a unas 80 millones de personas. La inscripción a Medicaid aumentó bajo la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio (ACA) y después del inicio de la pandemia de covid-19, pero luego comenzó a caer durante los dos últimos años de la administración Biden.

El impacto de los inmigrantes en el sistema de atención médica nacional puede exagerarse en medio de la retórica

política acalorada. El actual vicepresidente JD Vance dijo durante la campaña electoral de 2024 que “estamos llevando a la quiebra a muchos hospitales al obligarlos a ofrecer atención a personas que no tienen el derecho legal de estar en nuestro país”. PolitiFact calificó esa declaración como “falsa”.

KFF Health News, en alianza con Factchequeado, recopiló cinco mitos que circulan en las redes sociales y los analizó con expertos.

— Continúa en Pag. A7



LEE NUESTRA VERSIÓN WEB
ESCANEO ESTE CÓDIGO

Los residentes de DC tienen buenos beneficios de licencia familiar remunerada

■ Si trabajas en el Distrito, esto es lo que necesitas saber sobre el programa y tu elegibilidad

>>VIENE DE LA PAG. A1

Estados Unidos es uno de los pocos países sin un programa nacional de licencia familiar remunerada. En 2017, solo el 14% de los trabajadores no federales tenían acceso a una ausencia remunerada a través de su trabajo. Para 2023, aumentó al 27%, según datos del Departamento de Trabajo de EE. UU. Pero ese número se reduce a solo el 6% para los trabajadores de bajos ingresos.

Aunque varios estados y ciudades más han implementado programas de licencia familiar remunerada en los últimos años, lo que eleva el número total de estos programas a 14 en todo el país, los residentes del Distrito disfrutaban de algunos de los beneficios más completos.

DC comenzó a recaudar impuestos para financiar el programa en 2019, y los trabajadores que cumplían los requisitos comenzaron a recibir los beneficios al año siguiente. En los primeros años del programa, solo ofrecía hasta ocho semanas de permiso remunerado. En 2022, ese número aumentó a 12 semanas.

Si trabajas en el Distrito, esto es lo que necesitas saber sobre el programa y tu elegibilidad.

¿Qué incluye la política de vacaciones pagadas de DC?

Cuatro tipos de licencia están cubiertos por la política de licencia familiar remunerada: familiar, médica, parental y prenatal. Puedes tomar hasta 12 semanas de licencia combinada en un año o 14 semanas si estás embarazada. No se te permite trabajar en los días que recibas beneficios.

La licencia médica te da hasta 12 semanas de descanso si estás li-

diando con una condición de salud grave, como una condición crónica o incurable, tratamientos preventivos o complicaciones del embarazo. La licencia familiar te permite tomarte ese tiempo para cuidar a un miembro de tu familia con una condición de salud grave, incluyendo un hijo, padre, cónyuge, abuelo o hermano. No tienen que ser miembros de su familia biológica para ser elegible. Sin embargo, tendrás que presentar un certificado médico del proveedor médico de tu familiar que indique que lo estás cuidando y rellenar un formulario que describa tu relación. El segundo formulario es opcional si tienes otra prueba de tu relación, como un certificado de nacimiento.

La licencia parental te da tiempo libre remunerado para “crear un vínculo con un nuevo hijo”. Esto aplica para el nacimiento de un nuevo hijo, recibir a un niño en acogida (foster) o adoptar. Tienes un año completo desde la llegada del menor a tu hogar para tomar la licencia parental.

Si estás embarazada, puedes tomar dos semanas adicionales de permiso al año por permiso prenatal. Esto no afecta a las 12 semanas asignadas para el permiso parental después del parto. El permiso prenatal puede utilizarse para visitas médicas relacionadas con el embarazo, tratamiento médico o reposo en cama si lo recomienda tu médico, y puede tomarse en períodos de un día.

¿Cuánto me pagarán?

Si te tomas una licencia a tiempo completo (lo que significa que te tomas las 12 semanas de una vez), recibirás el 90% de tu salario semanal o un máximo de \$1,153 por



semana. Si te tomas una licencia a tiempo parcial (lo que significa que te tomas la licencia por etapas), tu salario se basará en una cantidad diaria tomada de la cantidad calculada de tu beneficio semanal.

Recibirás el pago quincenalmente mediante depósito directo o tarjeta de débito prepagada. Puedes calcular cuánto podrían ser tus beneficios semanales en dcpaidfamilyleave.dc.gov.

¿Califico para el programa?

Para acceder a los beneficios, debes estar empleado actualmente, experimentar un evento que califique y al menos la mitad de tu tiempo total de trabajo debe ser para un empleador de DC (basado en el año anterior a la necesidad de licencia). También puedes ser empleado autónomo si al menos la mitad de tu trabajo es en DC.

Tu empleador tiene que reportar tu salario a la ciudad y pagar el impuesto de licencia familiar pagada para que puedas acceder a los beneficios. Esto incluye a los trabajadores a tiempo completo, a tiempo parcial y de temporada. El trabajo a distancia realizado en el Distrito cuenta. Consulta con tu empleador para ver si paga el programa.

Si trabajas por cuenta propia y realizas tu trabajo al menos la mitad del tiempo en el Distrito según el año anterior a la necesidad de la licencia, solo puedes acceder a los beneficios si te inscribes en el programa con antelación. Hay dos períodos para hacerlo: durante la inscripción abierta (cada año entre el 1 de noviembre y el 31 de di-

cembre) y dentro de los primeros 60 días de comenzar a trabajar por cuenta propia. Tendrás que hacer tu propia contribución al programa: un impuesto del 0,75 % sobre los ingresos obtenidos por el trabajo realizado en DC.

Puedes calcular los impuestos potenciales en dcpaidfamilyleave.dc.gov e inscribirte en el programa en essp.does.dc.gov.

Genial, cumplo los requisitos. ¿Cómo puedo solicitarlo?

Independientemente de tu tipo de empleo (a tiempo completo, a tiempo parcial, por cuenta propia, etc.), deberás solicitar el beneficio tú mismo. Debes registrarte para crear una cuenta y enviar tu solicitud a través del sitio web del Departamento de Servicios de Empleo. Puedes hacerlo en does.pflbas.dc.gov.

Deberás mostrar una prueba de tu evento calificador para recibir los beneficios. Consulta qué documentos puedes necesitar en dcpaidfamilyleave.dc.gov haciendo clic en “lista de comprobación para la solicitud de beneficios”. Accede a los formularios de beneficios que necesitarás para solicitarlos en el mismo website.

Tienes que esperar a que ocurra el evento que califica y luego solicitarlo en un plazo de 30 días. Si lo solicitas después de 30 días del evento, solo recibirás beneficios por tiempo libre futuro, no por los días ya tomados. Se pueden considerar algunas excepciones dependiendo de las circunstancias. La respuesta a tu solicitud puede demorar hasta 10 días.

Legalmente, debes informar a tu empleador al menos 10 días antes de la primera fecha en la que ne-

cesites el permiso si sabes que va a ocurrir el evento que da derecho a la prestación y planeas solicitar los beneficios. Si el evento que da derecho a la prestación es una emergencia, debes informar a tu empleador como máximo dos días después del evento. Da tu aviso por escrito para que quede constancia. Asegúrate de incluir tu calendario de permisos y el tipo de permiso que planeas tomar.

¿Tengo que tomarme todos los días de permiso a la vez?

No, puedes tomarte tu permiso en bloques de tiempo o todo de una vez, siempre y cuando sea en el plazo de 12 meses y en días completos, independientemente de tu empleador y tipo de empleo. Puedes cambiar tu calendario de permisos en cualquier momento.

El domingo de la primera semana en la que comienzas a recibir beneficios es cuando comienza tu año de licencia. Esto significa que serás elegible para otras 12-14 semanas (si aún cumples con los requisitos de elegibilidad) 12 meses después de este día.

Mi trabajo también ofrece permisos familiares remunerados. ¿Puedo acceder igualmente al plan de DC?

Sí, puedes acogerte tanto a una política de permisos patrocinada por el empleador como a la política de DC al mismo tiempo. La política de cada empleador puede diferir, así que comprueba en tu trabajo cómo funciona su plan junto con el programa de DC.

Sin embargo, la combinación de beneficios de la ciudad y del empleador puede ser difícil de manejar para los beneficiarios, según Laura Brown. Ella es la directora ejecutiva de First Shift Justice Project, que ofrece asistencia legal y recursos a los cuidadores de bajos ingresos en el Distrito.

“La coordinación de los beneficios (beneficios de vacaciones pagadas con vacaciones, baja por enfermedad, discapacidad a corto plazo y programas de baja por paternidad proporcionados por el empleador) tiene un impacto significativo en los empleados”, dijo. “Sería más fácil para ellos recibir el 100 % de los ingresos de una sola fuente en lugar de un mosaico de programas/beneficios”.

¿Qué problemas han surgido cuando otras personas han solicitado estos beneficios?

Algunos usuarios de Reddit expresaron su confusión sobre la elegibilidad para el programa, específicamente para los trabajadores autónomos y los trabajadores que viven en DC pero trabajan fuera del Distrito (Nota: tienes que trabajar en el Distrito para recibir los beneficios). También cuestionaron cómo el programa de DC coincide con la política de licencia familiar pagada de su empleador. Algunos usuarios reportaron estar más confundidos después de hablar con la línea directa del programa.

Brown dijo que algunos de los obstáculos más comunes de sus clientes para acceder al programa incluyen la falta de protección laboral si se toman la baja, las dificultades para obtener y presentar los documentos médicos necesarios (debido a la dificultad para programar las visitas al doctor y obtener los formularios de los médicos), cargar los documentos en el sistema en línea y presentar la solicitud dentro del plazo de 30 días.

En 2023 y el primer trimestre de 2024, se presentaron más de 24 mil nuevas solicitudes de beneficios. De esas solicitudes, casi 1,500 fueron denegadas, según datos del Departamento de Servicios de Empleo. Sin embargo, Brown dijo: “En mi opinión, el mayor problema es lo que no se puede contar: los trabajadores que ni siquiera solicitan debido a algunas de las barreras”.

TOTAL DENTAL CARE
DENTISTA FAMILIAR Y COSMÉTICA
DR. LINH ANTHONY NGUYEN, D.D.S. P.C.

CORONAS, PUENTES, DENTADURAS, EXTRACCIONES, ROOT CANAL, IMPLANTES, COSMÉTICA DENTAL, TRATAMIENTO DE ENCÍAS.

ORTODONCIA
FRENILLOS PARA NIÑOS Y ADULTOS
SERVICIO DE EMERGENCIAS
Aceptamos la mayoría de seguros y Medicaid. Financiamiento a 12 meses sin intereses con crédito aprobado.

703-256-1183
5017-B BACKLICK RD.
ANNANDALE, VA 22003

ABRIMOS/HASTA TARDE LOS SÁBADOS Y DOMINGOS

PACIENTES NUEVOS LIMPIEZA \$60
Incluye: Examen y consulta. Chequeo del cáncer bucal 2 rayos X (bitewing) Precio Regular \$200 Solo pago en efectivo. No válido con seguro para terceros

FUNDADO EN 1991 www.eltiempolatino.com

El Tiempo Latino

Publisher/CEO Marcos Marín | **Executive Chairman** Javier Marín | **Partner/Chief Advisor** Ana Julia Jatar

NEWS
EXECUTIVE VP Rafael Ulloa
SENIOR EDITOR Ricardo Sánchez Silva
NATIONAL EDITOR Clevel Rangel
ASSOCIATE EDITOR Abel López
WRITERS Olga Imbaquingo, Milagros Meléndez, Carmen Rodríguez, Mario Amaya, Irene Sarabia, Claudia Niza
PHOTOGRAPHERS José Argüeta, Noelia Izarra
VIDEO PRODUCER Gabriela Arechta
SOCIAL MEDIA MANAGER Isabel Ocampo

SALES & ADVERTISING
EXECUTIVE VP Zulma Tintero
ACCOUNT EXECUTIVES Gloria Canon
ADMINISTRATION Ivonne Alemán Zanatta
BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR Federico Ortega
BUSINESS DEVELOPMENT Andrea Cifuentes, Alejandro Marín

NEWS SERVICE The Washington Post

MARKETING
PROJECT MANAGEMENT Andrea Chacón
PR & PARTNERSHIPS Lorena Ramírez
DIGITAL STRATEGY Cati Muñoz

PRODUCTION
SENIOR GRAPHIC DESIGNER Andrés Hernández
GRAPHIC DESIGNERS Jessa Roggett
DIGITAL DESIGNER Sabrina Marín
TRANSLATE Ivonne Alemán Zanatta

© El Tiempo Latino LLC. Derechos reservados. NOTA: La compañía puede a su entera discreción, editar, clasificar o rechazar cualquier contenido publicitario. Ajustes no hacen válido si un error altera materialmente la efectividad del aviso y solo por el espacio actual ocupado por el error.

Conrad Gaarder Escudero

ABOGADO, 30 años de experiencia

ACCIDENTES CON LESIONES PERSONALES, BANCARROTA, CASOS CRIMINALES, CASOS DE TRANSITO (RECKLESS, LICENCIA SUSPENDIDA, DWI), DIVORCIO DE MUTUO ACUERDO

6402 Arlington Blvd. Suite 371 Falls Church, VA (7 CORNERS) (703) 522-4122 (703)587-6188 **PRIMERA CONSULTA GRATIS**

ATENDEMOS EN ESPAÑOL

QUÉDATE CON EL CAMBIO. EN SERIO. LO DECIMOS DE VERDAD.

Viaja gratis con el servicio local de LCT.

Escanea este código para ver una guía práctica sobre Loudoun County Transit

LOUDOUN COUNTY VIRGINIA

Transit and Commuter Services

BE BUS SAVVY.

“Ni siquiera es el sueño americano lo que persiguen, sino más bien la aspiración más modesta de despertar de la pesadilla en la que nacieron”

PRIMERA ENTREGA

■ La serie especial "Después del Darien" analiza la odisea de salud mental que enfrentan los niños migrantes en EEUU

>>VIENE DE LA PAG. A1

Al igual que otras más de 46.000 personas, Nai llegó a Nueva York en autobús desde Texas. En Texas, la Patrulla Fronteriza la detuvo, la procesó y le concedió una cita judicial. Unos días después de salir del centro de detención, los funcionarios le ofrecieron viajar a Nueva York en autobús, de forma gratuita.

La migración en cifras

No todos hacen el viaje por el mismo motivo, pero en general muchas personas migrantes se van porque sus hogares ya no pueden sustentarlos y — en el caso de Venezuela — por un sistema político que ha asfixiado toda las libertas y que actualmente está siendo investigado por crímenes de lesa humanidad.

La autora Valeria Luiselli pasó años trabajando como voluntaria con niños latinoamericanos indocumentados que enfrentan la deportación en Nueva York. Se le encargó hacerles preguntas sobre sus antecedentes y las razones para venir a los EE. UU. En su libro de 2017 sobre la experiencia, Tell Me How It Ends (Cuéntame cómo termina), comparte sus respuestas. Muchos vinieron para reunirse con un padre que había emigrado años antes. Otros describieron haber huido de “la violencia extrema, la persecución y la coerción por parte

de las pandillas, el abuso mental y físico, el trabajo forzado, la negligencia, el abandono”, escribe Luiselli. “Ni siquiera es el sueño americano lo que persiguen, sino más bien la aspiración más modesta de despertar de la pesadilla en la que nacieron”.

En los últimos años, muchas de las familias que llegaron a la frontera entre Estados Unidos y México procedían de Venezuela. Y aunque esas cifras eran elevadas, la gran mayoría de las personas migrantes que huían del país no llegaron tan lejos al norte. Casi 8 millones de personas han huido de Venezuela en la última década. De ellas, 6,5 millones se han reasentado en países de América Latina y el Caribe, según las Naciones Unidas.

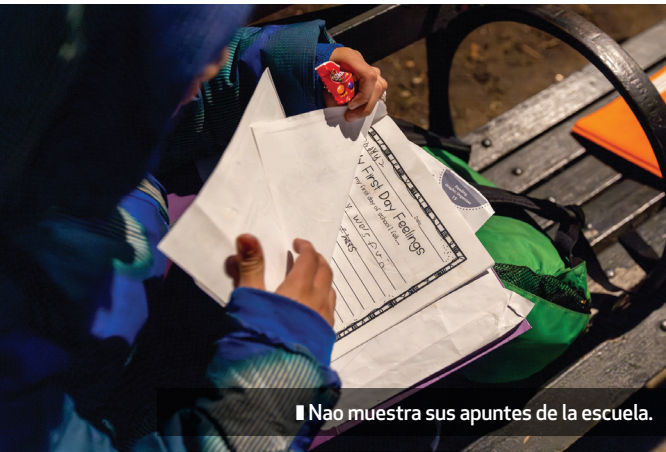
Cientos de miles continuaron su camino y más de 300.000 personas cruzaron el Tapón del Darién desde Colombia hacia Panamá en 2024, un 42% menos que las 520.085 que lo hicieron en 2023. Aproximadamente el 70% procedía de Venezuela.

Desde 2021, Texas ha detenido a más de 525.800 personas en la frontera sur de Estados Unidos. Y sin apenas avisos para permitir que otros estados planifiquen y elaboren estrategias en torno a la crisis, el gobernador Greg Abbott gastó 148 millones de dólares a través de



FOTOS: CATHALIE SAVAGO

■ Ken (8) y Nao (6) se encuentran cerca del East River en Brooklyn Bridge Park en Dumbo, Brooklyn.



■ Nao muestra sus apuntes de la escuela.

la Operación Lone Star para trasladar en autobús a 119.400 personas y castigar a ciudades santuario en el norte, principalmente Nueva York y Chicago.

La afluencia abrumó los sistemas y recursos de refugio de las ciudades santuario. También enfrentó con éxito a grupos que ya tenían

pocos recursos contra los recién llegados. Cuando Chicago, por ejemplo, planeó convertir un pabellón deportivo del distrito de parques en el vecindario de Galewood en un sitio de refugio temporal, los vecinos se unieron para detenerlos. Un residente local cuya casa está en la frontera con Amundsen Park dijo

que alguien hizo guardia afuera del pabellón deportivo durante varios días, armado. Ese mismo octubre de 2023, otro enfrentamiento ocurrió en el vecindario Brighton Park de la ciudad en el lado suroeste. Los residentes, molestos por un posible campamento de tiendas de campaña, atacaron físicamente a la concejal Julia Ramírez y a un asistente.

La migración a través del Tapón del Darién se redujo drásticamente en 2024, en comparación con 2023. En Nueva York, el número de migrantes que llegaban se redujo de 4.000 por semana en 2022 a unos 350 por semana en febrero de 2025. El Hotel Roosevelt de Manhattan se convirtió en la cara más visible de esta emergencia. Durante meses, cientos de personas durmieron en la acera, a su sombra, esperando una cama en un refugio.

Nai y sus hijos llegaron en me-

dio de la temporada de elecciones presidenciales, con la inmigración en el centro del debate. La historia de esta familia, junto con miles de otras, revela cómo los sistemas de escuelas públicas de Nueva York y Chicago han respondido a los niños que cruzaron el Tapón del Darién y terminaron en ciudades lejanas. Justo cuando esas familias están ganando terreno, encontrando trabajo y una comunidad a través de la iglesia y la escuela, una vez más se enfrentan a la persecución.

La administración Trump ha hecho de la persecución y deportación de migrantes una promesa clave, y tiene un récord que superar: en 2024, la administración Biden deportó a 271.000 personas, más que en cualquier otro año de la última década.

A fines de enero, el presidente Trump puso fin al programa de protección de visas y permisos de trabajo que la administración Biden había ofrecido a más de 600.000 venezolanos en Estados Unidos. Las personas que no podían regresar de manera segura a su país calificaban para el programa de 18 meses, llamado Estatus de Protección Temporal (o TPS). Además de esta medida, el presidente Trump no perdió tiempo en concederle al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE, por sus siglas en inglés) permiso para rastrear a personas en espacios que antes se consideraban fuera de los límites: escuelas, iglesias y hospitales.

>>CONTINÚA EN PAG. A4

Powered by eGifter Rewards

¡Completa tu examen físico y recibe \$50 en recompensas en tu tarjeta de Healthy Rewards!

Para afiliados entre 9 a 20 años

Si necesitas ayuda o transporte SIN COSTO, llámanos al (202) 216 - 2318

English: ATTENTION: If you speak English, language assistance services, at no cost, are available to you. Call 1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 or 1-800-570-1190).

Spanish: ATENCIÓN: si habla español, tiene a su disposición servicios gratuitos de asistencia lingüística. Llame al 1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 o 1-800-570-1190).

Arabic: انتباه: إذا كنت تتحدث اللغة العربية، فإن خدمات المساعدة اللغوية متوفرة لك بالمثل. اتصل برقم (رقم هاتف المصم والكيم) 1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 أو رقم 1-800-570-1190).

French: ATTENTION : Si vous parlez français, des services d'aide linguistique sont à votre disposition sans frais. Appelez le 1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 ou 1-800-570-1190).

Mandarin: ATTENTION: 如果您说中文普通话/国语，我们可为您提供免费语言援助服务。请致电：1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 或 1-800-570-1190)。

Portuguese: ATENÇÃO: Se você fala português, estão disponíveis para você serviços de assistência linguística, sem nenhum custo. Ligue para 1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 ou 1-800-570-1190).

Russian: ВНИМАНИЕ: Если вы говорите на русском языке, то вам доступны бесплатные услуги перевода. Звоните 1-800-408-7511 (TTY/TDD: 202-216-9885 или 1-800-570-1190).

All images are used under license for illustrative purposes only. Any individual depicted is a model.

This program is brought to you by the Government of the District of Columbia Department of Health Care Finance

GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

¿Qué es el programa 287(g) y por qué en Maryland podrían eliminarlo?

■ Esta medida tiene décadas vigente y permite a las agencias policiales locales colaborar con ICE para identificar y detener a personas sospechosas de estar en el país ilegalmente

Legisladores y autoridades de Maryland están debatiendo la posibilidad de abolir el programa 287(g) por las preocupaciones que generan los esfuerzos de la administración Trump al impulsar la deportación de inmigrantes.

Esta medida tiene décadas vigente y permite a las agencias policiales locales colaborar con el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) para identificar y detener a personas sospechosas de estar en el país ilegalmente.

El debate entre los departamentos de sheriffs y grupos de defensa de los inmigrantes se ha mantenido en la Asamblea General en Annapolis y entre los puntos importantes discuten la validez y la eficacia de las colaboraciones entre la policía local y el ICE para la seguridad pública.

Desde que Donald Trump asumió la presidencia en enero, los acuerdos bajo el 287(g) han experimentado un aumento significativo, superando el doble de su número original tanto en Maryland

como a nivel nacional, según datos del ICE.

De acuerdo con The Washington Post, hasta el viernes 28 de marzo existían al menos 427 acuerdos entre el ICE y entidades gubernamentales locales en todo el país, con 292 de estos convenios firmados durante la administración Trump. Maryland alberga siete de estas alianzas en sus condados.

Sobre el programa 287(g)

La Asamblea General de Maryland se enfrenta a un punto crítico con la presentación de la Ley de Valores de Maryland, un intento de abordar la creciente división sobre la inmigración en el estado.

El proyecto de ley da a los condados la facultad de decidir cuándo y cómo colaborar con las autoridades de inmigración de EEUU. En varios condados de Maryland, esta decisión ha llevado a la autodenominación de algunas áreas como “jurisdicciones santuario”, donde los funcionarios locales han prohibido la colaboración con el ICE.



Por otro lado, el condado de Montgomery ha establecido un acuerdo más informal de cooperación.

A través de la presión de organizaciones como CASA de Maryland, un grupo defensor de los inmigrantes, se ha solicitado la eliminación de todos los acuerdos formales 287(g) y la creación de un proyecto de ley “limpio” que no requiera cooperación obligatoria

con el ICE.

Sin embargo, la Cámara de Delegados aprobó un enfoque más moderado, en el que se prohibiría la sección 287(g) y se exigiría un tipo de cooperación diferente con el ICE.

La norma propuesta exigirá que las autoridades penitenciarias en Maryland notifiquen al ICE cuando los inmigrantes indocumentados que hayan sido condenados

por delitos específicos estén a punto de ser liberados. Esta obligación abarcará a quienes hayan sido condenados por delitos violentos, cualquier delito grave, conducir bajo los efectos del alcohol o drogas (DUI), y actividades de pandillas. Después de recibir dicha notificación, los funcionarios de inmigración tendrán 48 horas para tomar custodia de los individuos in-

volucrados.

Los senadores de Maryland escucharon por primera vez los argumentos a favor y en contra de la legislación y aún deben decidir si procederán con una votación. Sin una decisión mayoritaria, los acuerdos 287(g) pueden continuar sin modificaciones, lo que mantiene la atención centrada en la discusión sobre la inmigración en el estado.

¡ABRIL ES EL MES DE LA EDUCACIÓN FINANCIERA!



Empieza donde estés con DISB.

Visite [DISB.dc.gov/flm](https://disb.dc.gov/flm) para ver más información y el calendario de eventos.



DC DEPARTMENT OF
INSURANCE, SECURITIES
AND BANKING



GOVERNMENT OF THE
DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR

locales

REDACCIÓN | El Tiempo Latino

La FAA anuncia cambios en la contratación de controladores aéreos en Virginia y otras ciudades

La preocupación por la seguridad del tráfico aéreo ha aumentado desde el trágico incidente del 29 de enero, 2025

La Administración Federal de Aviación (FAA) está abordando la escasez de controladores aéreos en todo EEUU, incluyendo un déficit crítico de personal en Virginia. La FAA recibió más del doble de las solicitudes necesarias para cubrir las vacantes actuales.

Como se detalla en el Plan de Plantilla de Controladores de Tráfico Aéreo de la FAA, Virginia necesita 133 profesionales certificados en nueve instalaciones para una gestión eficaz del espacio aéreo. Esta escasez se debe en parte a los recortes presupuestarios y a las compras de renuncias (buyouts) de empleados llevadas a cabo por con el objetivo de reducir los gastos "superfluos".

A principios de este año, el senador de Virginia Mark Warner puso de manifiesto su preocupación por el impacto que las compras de renuncia podrían tener si se acogen a esta oferta controladores que actualmente están en funciones. El senador acotó que de contratarse nuevo personal para suplir el déficit causado por los "buyouts", tomará unos 18 meses formar a



un nuevo controlador.

Sin embargo, se están produciendo avances positivos, según el administrador en funciones de la FAA, Chris Rocheleau, que confirmó el progreso nacional con 7,500 candidatos que avanzan a las fases de prueba para unos 3 mil puestos.

Rocheleau subrayó a WTOPI que dar prioridad a una iniciativa basada en los méritos, reducir la burocracia y ofrecer salarios iniciales más elevados están atrayendo a los mejores candidatos. "Al hacer hincapié en los procesos basados en el mérito, estamos reclutando a los mejores y más brillantes de Estados Unidos", remarcó.

Sin embargo, persisten los retos. La formación es exigente y larga. Los esfuerzos de reclutamiento se enfrentan a obstáculos, como instalaciones anticuadas, largas jornadas la-

borales y restricciones de edad que excluyen a los potenciales profesionales de más de 32 años.

La preocupación por la seguridad del tráfico aéreo ha aumentado desde el trágico incidente del 29 de enero, en el que un controlador sobrecargado de trabajo gestionaba tareas que normalmente realizan dos, lo que provocó una colisión mortal en pleno vuelo cerca del aeropuerto nacional Ronald Reagan de Washington.

La FAA está renovando su enfoque de contratación, ofreciendo un aumento del 30% en los salarios iniciales para los que asistan a la Academia de la FAA. Al centrarse en los candidatos con mejores resultados en la prueba de evaluación de aptitudes para el tráfico aéreo, la FAA pretende acortar el plazo de contratación en más de cuatro meses.

ADVERTORIAL

BRINDAMOS COBERTURA DE SEGURO DE AUTOS COMERCIAL A LAS PEQUEÑAS EMPRESAS DE MARYLAND.

Si tienes vehículos comerciales para su negocio, contar con un seguro de auto adecuado es crucial para su protección financiera y legal. Si su vehículo comercial ha sufrido rechazos, cancelaciones o falta de renovaciones de otras aseguradoras para la cobertura de vehículos comerciales, Maryland Auto Insurance puede ayudarle a mantener su negocio siguiendo adelante.

Para calificar para algunos contratos, las empresas deben asegurar sus vehículos comerciales con coberturas de hasta un millón de dólares. Maryland Auto ofrece cobertura con límites más altos a nuestros asegurados para que los dueños de negocios de Maryland no se vean limitados por no tener los límites necesarios para calificar para un empleo.

Las pequeñas empresas pueden confiar en Maryland Auto para obtener cobertura comercial con una amplia variedad de opciones con límites desde los requisitos mínimos estatales hasta \$1 millón para usos comerciales elegibles.

Maryland Auto también ofrece opciones de pago flexibles para tus necesidades:

- Pagar en su totalidad:** pagar su prima anual en su totalidad puede eliminar un pago de seguro mensual, lo que hace que sea muy probable que su póliza permanezca vigente durante todo el plazo de la póliza.
- Plan de pago sin intereses:** Distribuya sus pagos en nueve cuotas con un pago inicial del 18%, evitando cargos por intereses durante la vigencia de la póliza.
- Financiamiento de primas:** Pague sus primas a través de compañías externas, aunque esta opción incluye cargos e intereses asociados.

Para conducir legalmente en Maryland, es obligatorio tener un seguro de auto. Quienes conducen sin seguro se arriesgan a multas de hasta \$3,500 por vehículo al año. Estas multas no solo se aplican a autos personales, sino también a vehículos comerciales. Maryland Auto Insurance ha ayudado a los residentes de Maryland a evitar estas multas y a encontrar cobertura por más de 50 años, independientemente de su crédito, historial de manejo o experiencia de manejo. Si otras compañías de seguros le han rechazado o cancelado su seguro, Maryland Auto le cubrirá. **Garantizado.**

Visite mymdauto.com/commercial para obtener más detalles o para encontrar un proveedor autorizado de Maryland Auto cerca de usted.

Parade

PRESENTED BY

eventsDC

sabado 12 de abril
10 AM - 12 Medio Día

Disfruta de un día mágico lleno de celebración mientras artistas enérgicos recorren la Avenida Constitución en el desfile de primavera más querido del país!

Lleno de estrellas, incluyendo el **Gran Mariscal Ken Jennings de Jeopardy!**

No te pierdas las actuaciones impresionantes de el ganador LGBTQ+ de la temporada 25 de **The Voice, Asher HaVon, DeeJay Young de "Hamilton" de Broadway, la estrella de American Idol, y mas.**

Maravíllate con globos de helio gigantes de tus personajes favoritos como **Hello Kitty, Shrek y más!**

Escanea el código QR o visita **NationalCherryBlossomFestival.org** para comprar tus boletos de tribuna!

PATROCINADORES DEL DESFILE



MARYLAND AUTO CUBRE TUS NECESIDADES DE VEHÍCULOS COMERCIALES.

Si su negocio ha sido rechazado o cancelado para la cobertura de automóviles comerciales, o si su aseguradora actual ha rechazado renovar su póliza, Maryland Auto Insurance puede ayudarlo a mantener los vehículos de su negocio cubiertos y en la carretera.

Maryland Auto se especializa en cobertura de automóviles comerciales para pequeñas empresas y ofrece opciones que van desde los límites mínimos requeridos por el estado hasta \$1 millón para usos comerciales elegibles.

Para obtener más información, visita mymdauto.com/commercial.



MEDICAID: cinco mitos que circulan en las redes sociales

■ Circulan posts afirmando que los latinos beneficiarios de Medicaid “no trabajan” y exageraciones sobre el porcentaje de personas con Medicaid que son latinas

>>VIENE DE LA PAG. A1
1. ¿Trabajan los latinos que reciben Medicaid?

La mayoría sí. Un análisis de los datos de Medicaid realizado por KFF reveló que el 67% de los latinos que reciben Medicaid trabajan, “lo que representa la proporción mayor de adultos que reciben Medicaid que trabajan en comparación con otros grupos raciales y étnicos”, dijo Jennifer Tolbert, subdirectora del Programa de Medicaid y Personas sin Seguro de KFF.

“Para muchas personas de bajos ingresos, el mito es que no están trabajando, aunque sabemos por muchos datos recopilados que muchas personas trabajan pero no tienen acceso a un seguro asequible patrocinado a través del empleador”, dijo Timothy McBride, codirector del Centro para el Avance de los Servicios de Salud, Políticas e Investigación Económica, parte del Instituto de Salud Pública de la Universidad de Washington en St. Louis.

Ni la Oficina de Salud de las Minorías del Departamento de Salud y Servicios Humanos (HHS) ni los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid (CMS) respondieron a las solicitudes de comentarios.

2. ¿Son los latinos el grupo más grande inscrito en Medicaid?

No. Los blancos no hispanos son el grupo demográfico más grande en Medicaid.

La inscripción en los programas es de un 42% de blancos no hispanos, un 28% de latinos y un 18% de negros no hispanos, con pequeños porcentajes de otras minorías, según indica un documento de los CMS.

La proporción de latinos en la inscripción total de Medicaid “se ha mantenido bastante estable durante muchos años, entre el 26 y el 30% desde al menos 2008”, dijo Gideon Lukens, director de investigación y análisis de datos

del equipo de políticas de salud del Center on Budget and Policy Priorities.

En una publicación en un blog del 18 de febrero, Alex Nowrasteh y Jerome Famularo, del libertario Cato Institute, escribieron: “El mayor mito en el debate sobre el uso de la asistencia social por parte de los inmigrantes es que los no ciudadanos, que incluyen a los inmigrantes ilegales y a los que se encuentran legalmente en el país con diversas visas temporales y tarjetas de residencia, utilizan desproporcionadamente la asistencia social. Ese no es el caso”. Incluyeron Medicaid en el término “asistencia social”.

Aunque los latinos no son el grupo más grande en Medicaid, son el grupo demográfico con el mayor porcentaje de personas que reciben Medicaid. Hay alrededor de 65,2 millones de hispanos en el país, lo que representa el 19,5% de la población total de Estados Unidos.

Y aproximadamente el 31% de esa población está inscrita en Medicaid, en parte porque los latinos empleados a menudo tienen trabajos que no ofrecen beneficios como un seguro de salud.

La elegibilidad para Medicaid se basa en factores como los ingresos, la edad y el estatus de embarazo o discapacidad, y varía de un estado a otro, dijo Kelly Whitener, profesora asociada de Prácticas en el Centro para Niños y Familias de la Escuela de Políticas Públicas McCourt de la Universidad de Georgetown.

“La elegibilidad para Medicaid no se basa en la raza o la etnia”, agregó Whitener.

3. ¿La mayoría de los latinos indocumentados utilizan Medicaid?

No. Según la ley federal, los inmigrantes que carecen de estatus

legal no son elegibles para los beneficios federales de Medicaid.

A enero, 14 estados y el Distrito de Columbia habían utilizado sus propios fondos para ampliar la cobertura a los niños en el país sin importar su estatus migratorio. De ellos, siete estados y el Distrito de Columbia expandieron la cobertura a algunos adultos sin importar su estatus migratorio.

Los estados cubren en su totalidad el costo de ofrecer atención médica a estos beneficiarios. El gobierno federal no pone ni un centavo.

El gobierno federal sí paga el llamado Medicaid de Emergencia, que reembolsa a los hospitales por la atención de emergencias médicas para personas que, debido a su estatus migratorio u otros factores, normalmente no califican para el programa.

El Medicaid de Emergencia comenzó en 1986 bajo el Emergency Medical Treatment and Labor Act, firmado por el presidente republicano Ronald Reagan.

En 2023, el Medicaid de Emergencia representó el 0,4% del gasto total de Medicaid.

Algunos legisladores conservadores dicen que los inmigrantes que están en el país sin papeles no deberían recibir ningún beneficio de Medicaid.

“Medicaid está destinado a los ciudadanos estadounidenses que más lo necesitan: personas mayores, niños, mujeres embarazadas y discapacitados”, dijo Dan Crenshaw, representante republicano por Texas, en las redes sociales. “Pero los estados liberales están encontrando formas de jugar con el sistema y hacer que los contribuyentes cubran la atención médica de los inmigrantes ilegales”.

4. ¿Los latinos permanecen en Medicaid por décadas?

Expertos dicen que no hay un análisis por raza o etnia del tiempo que las personas usan el programa.

“Las personas que permanecen en Medicaid por más tiempo son aquellas que tienen Medicaid debi-



■ La inscripción en los programas es de un 42% de blancos no hispanos, un 28% de latinos y un 18% de afroamericanos no hispanos, con pequeños porcentajes de otras minorías, según indica un documento de los CMS.

do a una discapacidad y que viven con una situación médica que no cambia”, dijo Tolbert.

Los beneficiarios que usan los servicios de apoyo de Medicaid a largo plazo representan el 6% del número total de personas en el programa.

Muchos beneficiarios están en el programa temporalmente, dijo McBride. “Algunos estudios indican que hasta la mitad de las personas en Medicaid lo abandonan en un corto período de tiempo”, dijo, como en un año.

5. ¿Son los latinos en Medicaid el grupo que más usa los servicios médicos?

Los latinos no usan significativa-

mente más servicios de Medicaid que otros, dicen expertos. Reciben servicios preventivos (como mamografías, pruebas de Papanicolaou y colonoscopías), atención primaria y atención de salud mental menos que otros grupos, según documentos de los CMS y la Comisión de Pago y Acceso a Medicaid y CHIP, una organización no partidista que proporciona análisis de políticas y datos.

Los latinos sí utilizan más los servicios de parto y alumbramiento de Medicaid. Las familias latinas y las familias blancas no hispanas representan cada una alrededor del 35% de los nacimientos de Medicaid, aunque los blancos no hispanos constituyen una proporción

mayor de la población general.

Si bien los latinos conforman el 28% de todos los inscritos en Medicaid, representan el 37% de los miembros con beneficios limitados, que cubren solo servicios específicos.

“En realidad, utilizan los servicios de atención médica menos que otros grupos, debido a barreras sistémicas como el dominio limitado del inglés y la dificultad para navegar por el sistema”, dijo Arturo Vargas Bustamante, profesor de la Escuela Fielding de Salud Pública de UCLA y director de investigación en el Latino Policy and Politics Institute de la universidad.

Los latinos también evitan utilizar los servicios por temor a la regla de “carga pública” y otras políticas, apuntó Vargas Bustamante. El presidente Donald Trump amplió la política de carga pública y la aplicó con firmeza durante su primer mandato, aunque se suavizó bajo el presidente Joe Biden. La regla tenía como objetivo dificultar que los inmigrantes que utilizan Medicaid o programas de asistencia social obtuvieran la residencia permanente o se convirtieran en ciudadanos estadounidenses.

“El efecto amedrentador de la carga pública persiste, pero órdenes recientes como la deportación masiva o la eliminación de la ciudadanía por nacimiento han generado sus propios efectos aterrador”, agregó Vargas Bustamante.

Esta historia es producto de una colaboración entre Factchequeado y KFF Health News.

VDOT

Virginia Department of Transportation

DRPT

VIRGINIA DEPARTMENT OF RAIL AND PUBLIC TRANSPORTATION

Reuniones Públicas

Financiando los Proyectos de Transporte Adecuados

Estás invitado a compartir tus comentarios sobre los proyectos de transporte que han sido recomendados para financiamiento en el Programa de Mejoras de Seis Años (SYIP) del año fiscal 2026-2031. Además, de acuerdo con el §33.2-202 del Código de Virginia, se aceptarán comentarios para nuevos proyectos con un valor superior a \$25 millones. La Junta de Transporte del Commonwealth tomará en cuenta tus comentarios mientras desarrolla el SYIP del año fiscal 2026-2031. El programa asigna fondos públicos a proyectos de carreteras, puentes, ferrocarriles, bicicletas, peatones y transporte público.

Todos los proyectos elegibles para financiamiento federal en el SYIP serán incluidos en el Programa de Mejoras de Transporte a Nivel Estatal para documentar cómo Virginia planea utilizar sus fondos federales.

El material de las reuniones estará disponible en:
<https://ctb.virginia.gov/planning-funding/six-year-improvement-program/2025-spring-meetings/>

Las reuniones públicas comienzan a las 4 p.m. en cada una de las ubicaciones, excepto cuando se indique lo contrario. Se llevará a cabo un periodo formal de comentarios en estas reuniones.

Martes, 22 de abril Distrito de Richmond Auditorio Hawthorne del Distrito de Richmond 2430 Pine Forest Drive Colonial Heights, VA 23834	Miércoles, 23 de abril Distrito de Lynchburg Auditorio Ramey del Distrito de Lynchburg 4303 Campbell Avenue Lynchburg, VA 24501	Jueves, 24 de abril Distrito de Hampton Roads Auditorio James River del Distrito de Hampton Roads 7511 Burbage Drive Suffolk, VA 23435
Martes, 6 de mayo Distrito de Fredericksburg Auditorio del Distrito de Fredericksburg 86 Deacon Road Fredericksburg, VA 22405	Miércoles, 7 de mayo Distrito de Culpeper Auditorio del Distrito de Culpeper 1601 Orange Road Culpeper, VA 22701	Jueves, 8 de mayo, 5 p.m. Distrito del Norte de Virginia Sala de Conferencias Potomac del Distrito del Norte de Virginia 4975 Alliance Drive Fairfax, VA 22030
Martes, 13 de mayo Distrito de Bristol Centro de Educación Superior del Suroeste de Virginia One Partnership Circle Abingdon, VA 24210	Miércoles, 14 de mayo Distrito de Salem Holiday Inn Valley View 3315 Ordway Drive Roanoke, VA 24017	Jueves, 15 de mayo Distrito de Staunton Blue Ridge Community College, Centro de Formación Profesional Robert E. Plecker One College Lane

Puedes enviar comentarios en línea en <https://arccg.is/1y1vue2>, o por correo electrónico o postal antes del 21 de mayo de 2025.

Para carreteras y autopistas:
Correo electrónico: Six-YearProgram@VDOT.Virginia.gov
Correo postal: Director de Inversión en Infraestructura, Departamento de Transporte de Virginia, 1401 East Broad St., Richmond, VA 23219.

Para transporte ferroviario y público:
Correo electrónico: DRPTPR@drpt.virginia.gov
Correo postal: Oficina de Información Pública, Departamento de Transporte Ferroviario y Público de Virginia, 600 East Main Street, Suite 2102, Richmond, VA 23219.

El Commonwealth está comprometido a garantizar que ninguna persona sea excluida de la participación en sus servicios o se le nieguen sus beneficios por motivos de raza, color u origen nacional, según lo protegido por el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964.

Si necesitas más información sobre estas políticas o asistencia especial para personas con discapacidades o dominio limitado del inglés, comunícate con el Oficial de Cumplimiento del Título VI del Departamento de Transporte de Virginia al 804-786-2730 o con el Oficial de Cumplimiento del Título VI del Departamento de Transporte Ferroviario y Público de Virginia al 804-786-4440 (usuarios de TTY llamen al 711).

Abрил es

EL MES

NACIONAL DE

DONE VIDA ...

Un tiempo para

concientizar sobre la

necesidad de donantes

de órganos. Más de

24,000 hispanos y

latinos esperan un

trasplante de órganos

que les salve la vida. ¡Tú

tienes el poder de salvar

vidas! Infórmate y

regístrate en

DoneVida.org.

Legado

Infinio

DONE

VIDA



■ Benj Pasek y Justin Paul están detrás de la música del nuevo film de live action, que combina clásicos con nuevas canciones de impronta contemporánea

Blanca Nieves de Disney ya lleva un par de semanas en los cines y la impronta musical de la nueva película de acción real es grande por lo que las canciones que integran el largometraje juegan un rol protagónico en el desarrollo de la historia.

Creada por el dúo de compositores integrado por Benj Pasek y Justin Paul, la música del film combina clásicos infaltables amados por generaciones -como Heigh-Ho y Whistle While You Work (Silbando al Trabajar)- con canciones nuevas que le imprimen un sello contemporáneo a la historia basada en el clásico animado de Disney de 1937. Ya se encuentra disponible un nuevo contenido adicional que profundiza en el proceso de composición de la banda sonora de la película.

Estos son 5 datos reveladores sobre el proceso de creación de la música de Blanca Nieves, en una nota especial para El Tiempo Latino.

1.Benj Pasek y Justin Paul trabajaron codo a codo con el equipo creativo del film desde el primer día

El proyecto de Blanca Nieves contó desde el comienzo con la participación de Pasek y Paul en el proceso creativo. El dúo de compositores —que ostenta el prestigioso estatus de EGOT por haber ganado los premios Emmy®, Grammy®, Oscar® y Tony® por su trabajo en cine y televisión— es de los más solicitados de la industria. “Son maravillosos compositores que no solo escriben melodías magníficas y

pegadizas y letras ingeniosas y poéticas, sino que también tienen un verdadero sentido narrativo y saben cómo contar una historia a través de la música”, asegura el productor Marc Platt.

La dupla compositora empezó a colaborar con el director Marc Webb y con Platt, así como con la guionista Erin Cressida Wilson, varios años antes del inicio de producción. “El guion y las canciones forman una sola entidad, necesitan respirar al mismo ritmo. Por eso, nuestras decisiones sobre dónde y qué debían comunicar las canciones —en tono, temática y carácter— fueron algunas de las decisiones más importantes que tomamos al comienzo”, explica Wilson.

2.Los compositores son fans de las películas animadas de Disney de la década del ‘90

Cuando Walt Disney Animation Studios lanzó las películas animadas icónicas de los años ‘90, Pasek y Paul estaban entre los fans. “Crecimos influenciados por los musicales de Disney de nuestra época, La Sirenita, La Bella y la bestia y todas esas películas del renacimiento de Disney de principios de los noventa. Esas fueron algunas de las primeras películas que vimos, y nos acordábamos todas las canciones de memoria”, cuenta Paul.

No sorprende entonces que, para los compositores, ser parte de un proyecto de Disney sea un sueño hecho realidad. “Nuestro mayor sueño en la vida siempre fue escribir canciones originales para una película de Disney. Tuvimos un adelanto de eso cuando

trabajamos con Alan Menken en la versión de acción real de ALADÍN, pero poder participar en Blanca Nieves, cuya versión original es el primer largometraje animado musical, fue simplemente increíble”, confiesa Pasek.

3.Los clásicos “Heigh-Ho” y “Whistle While you Work” (“silbando al trabajar”) fueron el punto de partida para la creación de las nuevas canciones

Tanto los realizadores del film como los compositores supieron desde un principio que Heigh-Ho y Whistle While You Work, las dos canciones clásicas de Blanca Nieves y los siete enanos, formarían parte del nuevo film. Y eso supuso un desafío especial para Pasek y Paul. “Fue un reto como compositores el de crear algo que conviviera con las grandes canciones de la película animada, como Heigh-Ho y Whistle While You Work, esas canciones clásicas con las que nos criamos y que nos gustaban tanto. Así que tener que estudiar la partitura original y crear letras alternativas fue algo increíble”, comenta Paul.

4. “Waiting on a Wish” (“Un Deseo en Mí”) se concibió como una canción “para un reino contemporáneo”

Una de las canciones nuevas del film es Waiting On A Wish (Un Deseo en Mí), interpretada por Blanca Nieves (Rachel Zegler) y creada para uno de los momentos más icónicos de la historia animada: cuando la protagonista se encuentra junto al pozo de los deseos. Al componerla, Pasek y Paul se propusieron otorgarle una impronta actual, llevando el emblemático repertorio musical del film hacia el siglo XXI. Con esta premisa en mente, crearon una canción pop moderna que se integra armónicamente con un

“reino contemporáneo”, como ellos mismos lo describieron.

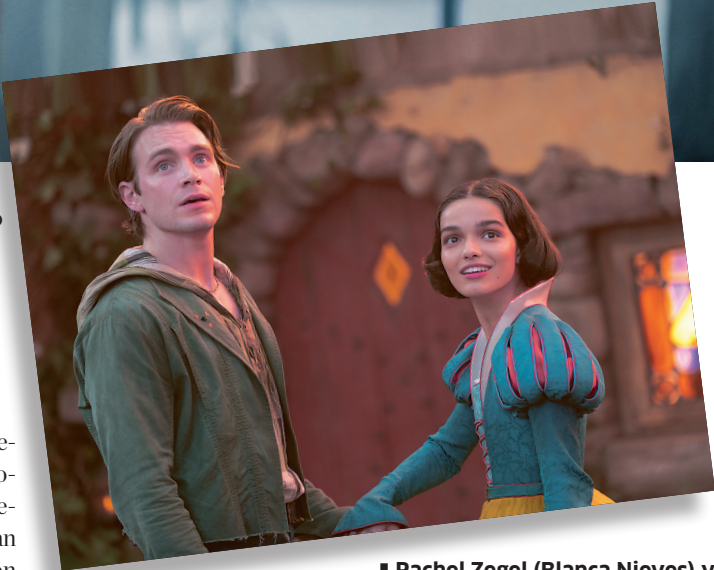
5.“Princess Problems” fue creada para subrayar las diferencias iniciales entre Jonathan y Blanca Nieves

Otro de los temas musicales nuevos es Princess Problems (Problemas Principescos), interpretada por el personaje de Jonathan (Andrew Burnap). En línea con el talento único de Pasek y Paul para contar una historia en el formato musical, la canción fue compuesta para enfatizar la mentalidad de Jonathan al inicio de la historia, en oposición a la de Blanca Nieves.

Explica Platt: “Ella dice, «Necesito hallar la manera de encontrar a mi padre porque él entiende lo que es la bondad y la justicia», y él le responde, «No tengo tiempo para la bondad ni

la justicia porque necesito comer y sobrevivir». Y esa es una idea contemporánea de cuestionamiento, de dar otro punto de vista diciendo «No todos se pueden dar ese lujo en la vida». Es una canción muy divertida, hay mucho diálogo entre los dos personajes, porque, por supuesto, Blanca Nieves se opone y le dice, «En realidad, es un proble-

ma de todos, porque el mundo no puede existir si no estamos todos juntos». Y al final ella lo convence, lo cual es lo que hace que la canción funcione, porque eso le da a él un lugar por donde empezar y le da a su personaje un lugar hacia dónde ir. Él cambia con el transcurso de la película gracias a nuestra querida Blanca Nieves”.



■ Rachel Zegler (Blanca Nieves) y Andrew Burnap (Jonathan).



NOCHE DE AGRADECIMIENTO A LOS AFICIONADOS.

VS

APRIL 9 • 7:00 PM

TODOS LOS AFICIONADOS RECIBIRÁN UNA CAMISETA CONMEMORATIVA DE LA NOCHE DE AGRADECIMIENTO A LOS AFICIONADOS.

COMPRA AHORA
WASHINGTONWIZARDS.COM



IN THE HEIGHTS

NOW THROUGH MAY 4

"SENSATIONAL...
EVERYTHING WE NEED FROM
THE THEATER RIGHT NOW"
—THE WASHINGTON POST

"A ROUSING AND
VIBRANT CELEBRATION"
—BROADWAYWORLD

**CARNAVAL DEL BARRIO:
LATINE AFFINITY NIGHT WITH
POST-SHOW RECEPTION: APRIL 4, 2025**

Presentado en Ingles, subtítulos en Español
disponible con el GalaPro app



SIGTHEATRE.ORG **703.820.9771**

PHOTO OF KARMINE ALERS AND NICHOLE FORDE BY DJ COREY PHOTOGRAPHY

Clasificados

Llame al tel.
202-334-9100
Fax. 202-496-3599
Horario: 9 am a 5 pm.
Para publicar anuncio regular,
Martes Hasta las 5 pm.
Para publicar "liners",
Miércoles hasta las 12 pm.

4 de abril de 2025 • www.eltiempolatino.com

Forma de pago: cheque, money order,
check cards, o cárguelo a su tarjeta de
crédito Visa, Mastercard o AMEX.

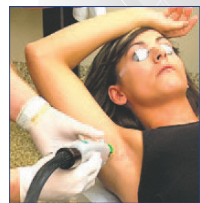
**NO SE ACEPTA
DINERO EN EFECTIVO**

SERVICIOS PROFESIONALES ▼

SKIN & LASER SURGERY CENTER

TENEMOS LA SOLUCIÓN PARA SUS PROBLEMAS EN LA PIEL

¡Resalte su Belleza!

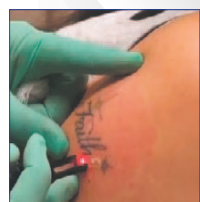


DERMATOLOGÍA Y TRATAMIENTOS DE LASER

- TRATAMIENTO DE CANCER DE LA PIEL: CIRUGIA DE MOHS
- ACNE, ECZEMA, PSORIASIS, MELASMA, KELOID, HAIR LOSS, IRRITACIONES DE LA PIEL, ETC.

PROCEDIMIENTOS COSMETOLOGICOS:

- BOTOX AND FILLERS: RESTYLANE, RADIESSE, JUVEDERM
- EXFOLIACIONES QUIMICAS
- REMOCION DE: TATUAJES, MAQUILLAJE PERMANENTE, CABELLOS, VENAS, CABELLO, PECAS, CICATRICES Y OTRAS LESIONES
- MICROAGUJAS (MICRONEEDLING)
- REJUVENACION Y ENCOGIMIENTO DE LA PIEL (SKIN TIGHTENING)
- BLEPHAROPLASTIA
- CAIDA DE CABELLO CON PLASMA RICO EN PLAQUETAS (PRP)
- MICRODERMABRASION



CONSULTA GRATUITA
CON LA PRESENTACIÓN
DE ESTE AVISO

Se Aceptan
Seguros
de Salud

¡LLÁMENOS Y VISÍTENOS!

MCLEAN, VA | WOODBRIDGE, VA
703-940-1949

PLOMERIA



**CALEFACCIÓN
AIRE ACONDICIONADO**

JAVIER

703-932-1658



**ENCUENTRE
PERSONAL PARA
SU NEGOCIO**

Llame para poner su aviso
en El Tiempo Latino

(202)-334.9160

IT Tecnology ▼

Vena Portae Inc has multiple openings in Ashburn, VA, **Business Analyst** (Wage: \$125,882.00/yr): Analyze, Improve, Work, Create, Oversee & Use a variety of data analysis. **Computer Programmer** (Wage: \$94,370.00/yr): Write, Implement, Correct, Create, Debug, Updt & expand existing progs. **Software Engineer** (Wage: \$173,763.00/yr): Dsgn, dvlp, test, research & make significant enhancements to existing software. **Software Developer** (Wage: \$148,221.00/yr): Dvlp, Resolve, Conduct, Research & Provide proj effort estimations. **Sr. Software Developer** (Wage: \$173,763.00/yr): Dsgn, Dvlp, Lead, Maintain, Articulate, Work, Participate & Resolve customer system issues post deployments. All pos req trvl/reloc to var unanticipated client locs throughout the U.S. w/expenses paid by emplyr. Standard Co. Bnfts offered. Mail res & pos. to Pres., Vena Portae Inc, 44927 George Washington Blvd, Ste. #265, Ashburn, VA, 20147 or email to ravi@venaportae.com. EOE.

Limpieza ▼

SE BUSCA

**MUJERES PARA
LIMPIEZA
DE CASAS**

CON PERMISO DE TRABAJO
LICENCIA DE CONDUCIR
Y EXPERIENCIA EN LIMPIEZA
AREA DE KENSINGTON, MD

**DAMAS INTERESADAS LLAMAR
301-500-8339**

Empleos

RECORRE EL CAMINO CON NOSOTROS

**¡ÚNETE A
NUESTRO
EQUIPO!**



**ESTAMOS BUSCANDO:
CONDUCTORES CON O SIN CDL
SOLDADORES Y MECÁNICOS**

- ✓ POSICIÓN A TIEMPO COMPLETO.
- ✓ EXCELENTE SALARIO.



Ubicado en Sterling, VA
14 Bryant Ct, Sterling, VA 20166

Sirviendo la comunidad desde 2001

¿ESTA INTERESADO?
APLIQUE EN LINEA



kmGHauling.com

**ANUNCIE EN
EL TIEMPO LATINO
Y PAGUE SU AVISO CON
CUALQUIERA DE SUS
TARJETAS DE CRÉDITO**

(202)-334.9160



**Noticias desde
Washington DC
en español**



Síguenos
@eltiempolatino



Restaurant ▼

**¡EN FOUNDING
FARMERS
ALEXANDRIA, VA
TE ESTAMOS
BUSCANDO!**



**Actualmente estamos contratando para varios
puestos en nuestra ubicación en Alexandria, VA:
¡Cocineros de preparación y cocineros de línea
y preparación de pastelería!**

- Incentivos por Recomendación de Empleados
- Puestos disponibles a tiempo completo y medio tiempo
- Ofrecemos planes de seguro médico por sólo \$100 mensuales después de 90 días de trabajo.
- Ofrecemos comidas para el personal o descuento en las comidas que adquieras durante el turno de trabajo
- Terapia de salud mental gratuita para empleados y familiares
- Votado como el mejor lugar para trabajar en Washington, DC.

Únete al equipo encargado de la apertura de nuestro nuevo local en Alexandria, VA. La apertura está prevista para marzo de 2025 y atenderemos los 365 días del año para ofrecer desayunos, almuerzos, cenas y el infaltable brunch de los fines de semana.

Entrevistas abiertas envíe un mensaje de texto al número para una entrevista con nuestro equipo.

3 FORMAS SENCILLAS DE APLICAR

- 1) LLAMA A NUESTRO EQUIPO:
TELÉFONO 571-381-2672
- 2) ESCANEA EL SIGUIENTE CÓDIGO:
- 3) ¡ACÉRCATE Y APLICA PERSONALMENTE OFICINA DE CONTRATACIÓN el martes-jueves entre 10am-3pm en Founding Farmers Alexandria 461 Swann Ave., Alexandria, VA 22301.



Varios ▼

BESSION's DRYCLEANERS busca

**• PLANCHADORES
DE CAMISAS**

PT/FT *5 DIAS/SEMANA *CON EXPERIENCIA *STARTS \$18/H

**APLICA EN PERSONA O LLAMA YA
1329 14TH STREET NW • WASHINGTON DC 20005**

202-667-4556

Empleos

Alquiler

Construcción

¡OPORTUNIDADES DE TRABAJO EN RICHMOND!
¡Únete a nuestro equipo en Richmond hoy!
Actualmente estamos contratando para las siguientes posiciones:

- **Trabajadores**
- **Operador de Máquina Excavadora**
- **Colocadores de tuberías**

3680 WHEELER AVE. SUITE 300
ALEXANDRIA, VA 22304

PARA MÁS DETALLES Y APLICAR
Llama a nuestro número principal
703-924-7220
y pregunta por los trabajos en Richmond.

Esta organización participa en E-verify | Empleador De Igualdad De Oportunidades

JANUS CONTRACTORS IS LOOKING FOR

CARPENTERS/DRYWALL FINISHERS

FOR: METAL FRAMING, DRYWALL ASSEMBLIES, ACT & DRYWALL CEILINGS

MUST BE US CITIZEN FOR US CITIZEN ONLY PROJECTS
EXPERIENCE IN COMMERCIAL / GOVERNMENT PROJECTS
BILINGUAL SPEAKER IS A PLUS

PERSONAL VEHICLE & TOOLS REQUIRED
COMPANY BENEFITS OFFERED!

Call: 240-351-3825
Email: lesly@januscos.com

VENDA O ALQUILE SU PROPIEDAD

Llame para poner su aviso en El Tiempo Latino

(202)-334.9160

APARTAMENTOS ASEQUIBLES A ESTRENAR PARA MAYORES DE 55 AÑOS

Apartamentos tipo estudio, de 1 y 2 dormitorios
Equipados con lavadora y secadora
Mesadas de cuarzo
Viviendas accesibles disponibles*
Balcón privado*
Centro de entrenamiento
Edificio con control de acceso
Salón comunitario
Espacios al aire libre y patio comunitario
Sala de bienestar y de descanso
Wi-Fi gratuito
Biblioteca
A pocas cuadras de la Estación de Metrorail de Fort Totten
* En algunas viviendas

Riggs Crossing Senior Residences
307 Riggs Road NE, Washington, DC 20011
02-844-5657 | TTY 711 | RiggsCrossing@SLNusbaum.net
www.RiggsCrossing.com

S.L. NUSBAUM REALTY LLC

true ground

¡Contáctenos hoy mismo para obtener más información y para inscribirse en la lista de espera!

Home icon

CONTRATANDO:
Cocinero (Comida Mexicana - Tacos, Quesadillas, Burritos)
Ubicación: COCOS International Market, Sterling, VA
Tiempo completo

¡Únete a nuestro equipo y muestra tu talento en la cocina mexicana!
Estamos buscando un cocinero apasionado para especializarse en tacos, quesadillas y burritos. Si tienes experiencia creando platos sabrosos y audaces en una cocina de ritmo rápido, **¡queremos saber de ti!**

Responsabilidades:

- Cocinar tacos, quesadillas y burritos por orden, manteniendo una alta calidad
- Manejar los ingredientes con cuidado para mantener sabores frescos y auténticos
- Asegurar la limpieza de la cocina y los estándares de seguridad alimentaria
- Trabajar con el equipo para satisfacer la demanda en horas pico

¿Interesado? Llame Tim 703-433-2003 para más detalles

ANUNCIO PÚBLICO

AVISO DE AUDIENCIA PÚBLICA Y PERÍODO DE COMENTARIOS PARA LA MODIFICACIÓN DEL PLAN DE ADMISIÓN Y OCUPACIÓN CONTINUADA DE DCHA

La Autoridad de Vivienda del Distrito de Columbia (DCHA) proporciona este aviso de una Audiencia Pública y un Período de Comentarios para solicitar opiniones sobre su propuesta de Plan de Admisión y Ocupación Continuada (ACOP).

Para descargar una copia del ACOP propuesto, visite el sitio web de DCHA en <https://www.dchousing.org/plans-and-reports>. Para solicitar una copia del ACOP propuesto, envíe un correo electrónico a publiccomments@dchousing.org o llame al 771-240-4377.

La Audiencia Pública Virtual se llevará a cabo en línea a las 6 p.m. el lunes 14 de abril.

Para inscribirse como orador en la Audiencia Pública Virtual, regístrese en línea en <https://bit.ly/RegisterACOPPublicHearing>.

Para unirse al evento en vivo a las 6 p.m. del lunes 14 de abril, visite <https://bit.ly/ACOPPublicHearing>. Este evento también será transmitido en vivo en la página de Facebook de DCHA en <https://www.facebook.com/dchousing/>.

Comentarios

Los comentarios escritos sobre el ACOP propuesto serán aceptados hasta las 11:59 p.m. del domingo 20 de abril. Envíe sus comentarios por correo electrónico a publiccomments@dchousing.org.

Alternativamente, puede enviar sus comentarios por correo postal a:

Autoridad de Vivienda del Distrito de Columbia
Oficina del Asesor General
Attn: General Counsel
300 7th Street, SW
10° Piso
Washington, DC 20024

Solicitud de Ajustes Razonables

DCHA se esfuerza por organizar eventos inclusivos y accesibles que permitan la plena participación de todas las personas, incluidas aquellas con discapacidades. Es política de DCHA que todas las reuniones y eventos públicos patrocinados por la agencia sean accesibles para personas con discapacidades.

Si necesita un ajuste razonable o asistencia para participar en una reunión o evento debido a una discapacidad según lo definido en la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), comuníquese con nuestra Oficina del Programa ADA/504 al 202-535-1000 o a ADA504@dchousing.org con su solicitud completa. Se hará todo lo posible para satisfacer su petición.

Si necesita un intérprete de lenguaje de señas o interpretación/traducción en un idioma extranjero, comuníquese con nuestra Oficina de Atención al Cliente al 202-535-1000 o visite www.dchousing.org/language. Por favor, permita al menos 3 días hábiles para realizar los arreglos necesarios.

Comienza tus mañanas informado

Suscríbete gratis a nuestro newsletter
Tiempo AM y lee las noticias que debes saber cada mañana antes de ir al trabajo.

Escanea el código QR

www.eltiempolatino.com/newsletters

El Tiempo Latino

LA AUTORIDAD DE VIVIENDA DEL DISTRITO DE COLUMBIA
SOLICITUD DE PROPUESTAS (RFP)
NÚMERO DE LICITACIÓN: 54-2025

SERVICIOS DE ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN LEGAL EN BONOS

La Oficina de Programas de Capital (OCP) de la Autoridad de Vivienda del Distrito de Columbia (DCHA) requiere una entidad calificada, licenciada y asegurada para proporcionar servicios de consultoría relacionados con bonos para la DCHA.

DOCUMENTOS DE LICITACIÓN estarán disponibles a partir del lunes 24 de marzo de 2025 y pueden encontrarse en el Housing Authority Market Place en: <https://ha.internationaleprocurement.com>

Para acceder a los archivos, los postulantes deben registrarse en la plataforma Housing Agency Market Place.

Luego, deberán iniciar sesión y localizar esta RFP para obtener todos los documentos relacionados. Es responsabilidad del postulante revisar regularmente el sitio Housing Agency Market Place para mantenerse actualizado sobre los documentos disponibles, ya que este es el principal canal de comunicación para esta RFP.

LAS RESPUESTAS A LA PROPUESTA DEBEN ENTREGARSE A MÁS TARDAR EL LUNES 7 DE ABRIL DE 2025 A LAS 12:00 P.M.

Para más información, envíe un correo electrónico a Lolita Washington, Especialista en Contratos, a lwashing@dchousing.org, con copia a business@dchousing.org.

LA AUTORIDAD DE VIVIENDA DEL DISTRITO DE COLUMBIA
SOLICITUD DE PROPUESTAS (RFP)
NÚMERO DE LICITACIÓN: 33-2025

CONSTRUCCIÓN GENERAL PARA JUDICIARY HOUSE

La Oficina del Director Ejecutivo (OED) de la Autoridad de Vivienda del Distrito de Columbia (DCHA) requiere profesionales calificados y con licencia para la construcción general de Judiciary House.

DOCUMENTOS DE LICITACIÓN estarán disponibles a partir del lunes 17 de marzo de 2025 y pueden encontrarse en el Housing Agency Marketplace en: https://ha.internationaleprocurement.com/requests.html?company_id=506

Para acceder a los archivos, los proveedores deben registrarse en el Housing Agency Marketplace. Véase el enlace de registro a continuación:

https://ha.internationaleprocurement.com/requests.html?company_id=506

LAS RESPUESTAS A LA PROPUESTA DEBEN ENTREGARSE A MÁS TARDAR EL LUNES 14 DE ABRIL DE 2025 A LAS 12:00 P.M.

Para más información, envíe un correo electrónico a LaShawn Mizzell-McLeod, Especialista en Contratos, a LMMCLEOD@dchousing.org.