El Tiempo Latino

27 de junio de 2025
Año 34, N. 25

eltiempolatino.com

Knowledge and Diversity for Progress

FREEPIK.COM

¿Quién recoge la cosecha?

El costo oculto (y económico) de las deportaciones masivas

La administración retomó las redadas en sectores como agricultura, hotelería y construcción, donde la paradoja es evidente: son justamente los trabajadores indocumentados quienes sostienen buena parte de esas industrias.

POR PAOLA SARDIÑA | EL TIEMPO LATINO

Las deportaciones masivas no solo volvieron: se convirtieron en una de las principales políticas económicas del segundo mandato de Donald Trump. Con la promesa de proteger empleos estadounidenses, la administración retomó las redadas en sectores como agricultura, hotelería y construcción, donde la paradoja es evidente: son justamente los trabajadores indocumentados quienes sostienen buena parte de esas industrias.

En la búsqueda de orden, el país se arriesga a desestabilizar sectores clave, encarecer servicios y dejar vacíos trabajos que pocos –muy pocos– estadounidenses están dispuestos a tomar. ¿El resultado? Escasez, precios más altos y una economía que tropieza con su propia narrativa.

Advertencias en el aire. Los asesores económicos del presidente advierten sobre la quiebra de restaurantes, paisajismo, empresas de construcción, empacadoras de carne y hoteles. ¿Qué se dice en el Senado? Advierten sobre la separación de familias, el cierre de negocios y servicios locales.

Los datos hablan por sí solos. Aunque muchos no quieran verlos.

- ***Industria tras industria, dependencia estructural.*** Según Pew Research, en 2022 cerca de 8.3 millones de trabajadores indocumentados formaban parte de la fuerza laboral, representando el 4.8% del total en Estados Unidos. Pero, su presencia se concentra en sectores clave: casi 1 de cada 5 trabajadores domésticos y paisajistas, el 16% de los trabajadores agrícolas y procesadores de carne, el 14% de los trabajadores de la industria textil y el 13% de los trabajadores de la construcción eran inmigrantes sin papeles. La deportación de estos trabajadores podría dejar a industrias enteras con huecos imposibles de llenar a corto plazo.
- ***Impacto económico real: más allá del discurso político.*** Investigadores del Peterson Institute estiman que una deportación masiva de indocumentados podría reducir el PIB de Estados Unidos hasta un 7.4% por debajo del nivel proyectado para 2028. Además, un estudio sobre el programa Secure Communities de la era Obama mostró que por cada millón de deportaciones, se perdían 88,000 empleos para nacidos en el país, al romperse cadenas productivas donde unos empleos dependen directamente de otros.
- ***Estados en contradicción: apoyo político vs. impacto laboral.*** Aunque Trump prometió enfocarse en ciudades demócratas como Los Ángeles o Nueva York, los estados más expuestos económicamente son Texas, Florida y Nevada, que votaron por él en 2024. En Texas, más del 8% de los trabajadores son indocumentados. Empresarios del sector agrícola y restaurantero ya reportan ausencias y miedo en el personal ante las redadas de ICE. La ironía: los estados que más respaldan estas políticas podrían ser los primeros en sentir sus consecuencias.

Las deportaciones masivas no es lo que más sorprende, sino la narrativa de que es lo mejor para el país, como si parte importante de la economía no dependiera de quienes están siendo expulsados. En nombre de proteger empleos, se ponen en riesgo precisamente los sectores donde no hay fila de estadounidenses esperando entrar.

Se habla de "orden", "seguridad" y "recuperar el país", pero los campos quedan sin manos, las cocinas sin personal y las obras sin terminar. Si esta es la estrategia para fortalecer la economía, tal vez convendría repasar el manual básico de oferta y demanda.

-Lee más noticias de inmigración en eltiempolatino.com

Metrorail mejora rutas y horarios sin aumentar tarifas

Los usuarios ya disfrutan de cambios importantes que incluyen horarios extendidos, trenes más frecuentes en líneas clave como la Roja y nuevas rutas en la Plateada

CORTESÍA

REDACCIÓN | EL TIEMPO LATINO

Desde el pasado domingo, los cambios en el servicio de Metrorail empezaron a beneficiar a los usuarios con horarios extendidos, nuevas frecuencias en las líneas Roja y Plateada, y un mapa actualizado para mejorar la navegación. Estas mejoras buscan modernizar el sistema sin aumentar tarifas.

Ajustes en las líneas Roja y Plateada

Los trenes en la línea Roja ahora pasan cada 4 minutos durante las horas pico de lunes a viernes, reduciendo el tiempo de espera anterior de 5 minutos. Este cambio, detallado por WTOP, responde al crecimiento en la demanda, que alcanzó más de 460,000 usuarios promedio diarios en 2025, un aumento significativo respecto a los 395,000 de 2024.

Por otro lado, la línea Plateada comenzó a operar en dos patrones distintos. Según MoCo Show, la mitad de los trenes conecta Ashburn con Downtown Largo, mientras que la otra mitad viaja entre Ashburn y New Carrollton. En horas punta, Metro añadió trenes adicionales desde Wiehle-Reston East hacia New Carrollton en la mañana, y de Stadium-Armory a Wiehle-Reston East por las tardes. Los usuarios deben prestar atención al destino final mostrado en las pantallas digitales para evitar confusiones.

Extensión de la línea Amarilla para diciembre

El sistema se prepara para ampliar la línea Amarilla en diciembre. Desde entonces, la mitad de los trenes servirán la ruta entre Huntington y Greenbelt, mientras que los demás conectarán Huntington con Mt. Vernon Square. Esta mejora responde al aumento constante en el número de usuarios, que creció un 16% en comparación con 2024.

Horarios extendidos los fines de semana

A partir de ahora, los trenes operan con horarios extendidos los fines de semana. Según detalles incluidos en MoCo Show, el sistema abre una hora antes a las 6:00 am los sábados y domingos, y cierra una hora más tarde a las 2:00 am los viernes y sábados. Esta medida pretende acomodar las necesidades de quienes realizan actividades nocturnas o recreativas.

Nuevo mapa de Metrorail 2025

El nuevo mapa ya está visible en las pantallas digitales de las estaciones y pronto aparecerá en su versión impresa dentro de trenes y estaciones. Los cambios más destacados incluyen lo siguiente:

- Logos de línea en formato de disco, actualizados de códigos de dos letras a uno solo. Por ejemplo, la línea Roja ahora aparece como "R", en lugar de "RD".
- Modificación de "Ave." por "Av." para estaciones basadas en avenidas, alineando este formato con los letreros de destinos de autobuses.

Este diseño facilita la lectura y mejora la manera en que los usuarios identifican sus rutas.

Un sistema más asequible y eficiente

A pesar de incrementar las frecuencias y añadir nuevas rutas, Metro mantuvo las tarifas actuales. Valerie Santos, presidenta de la Junta de Metro, destacó en WTOP que esta expansión refleja la disciplina presupuestaria y el compromiso con la eficiencia operativa. Además, estas mejoras refuerzan el acceso al transporte público para apoyar el crecimiento de usuarios en la región.

Nueva red de autobuses a partir del 29 de junio

Finalmente, el 29 de junio se lanzará una red de autobuses rediseñada, brindando un complemento esencial al servicio ferroviario ampliado. Para más información, se puede consultar en: www.wmata.com/betterbus.

Estos avances reflejan la visión de Metro de adaptarse a las necesidades de los viajeros, brindando un transporte público más accesible, moderno y eficiente.

DC lidera el trabajo híbrido con más vacantes flexibles en 2025

La naturaleza de las industrias dominantes en Washington DC impulsó esta tendencia

FREEPIK.ES

REDACCIÓN | EL TIEMPO LATINO

Washington DC se posicionó como líder en la implementación de esquemas laborales híbridos. Durante el primer trimestre de 2025, un 25% de las ofertas laborales en el área incluyó esta modalidad, según un informe de Robert Half. Este porcentaje coloca a la capital estadounidense entre las regiones más atractivas para los profesionales que buscan un equilibrio entre trabajo remoto y presencial.

Claves detrás del éxito en DC

La naturaleza de las industrias dominantes en Washington DC impulsó esta tendencia. Trey Barnette, vicepresidente regional de Robert Half, explicó a WTOP que "sectores como el legal, financiero y de consultoría permiten una mayor flexibilidad al no requerir presencia constante en la oficina". El informe también destacó que el talento en DC prioriza modelos laborales flexibles, lo que obligó a los empleadores a adaptarse para captar y retener estos perfiles especializados.

A nivel nacional, las publicaciones de empleos híbridos aumentaron significativamente. En 2023, solo el 9% de las vacantes ofrecía esta modalidad. En contraste, para el inicio de 2025, esta cifra subió al 23%. Este crecimiento responde a las demandas de los trabajadores, con un 48% prefiriendo puestos con opciones híbridas y un 76% indicando que la flexibilidad laboral impacta sus decisiones de permanencia en una empresa.

Cambios profundos en la cultura laboral

La pandemia transformó para siempre la percepción laboral tanto de empleados como de empleadores. Barnette recordó que "el COVID-19 modificó la forma en que evaluamos los empleos; ya no es un esquema de cinco días a la semana en la oficina". Estos cambios permitieron que el modelo híbrido ganara terreno en múltiples sectores de la economía.

En Nueva York, por ejemplo, el Distrito 37, sindicato de empleados públicos, extendió por otro año su programa de dos días de trabajo remoto a la semana. Henry Garrido, director ejecutivo de DC 37, comentó que estos esquemas mejoraron la moral de los empleados y ayudaron con la captación de talento. A través de estas estrategias, el Ayuntamiento de Nueva York busca ser considerado como un lugar deseable para trabajar.

Futuro híbrido para profesionales

Los resultados observados en DC y Nueva York resaltan cómo las estrategias híbridas benefician tanto a empleados como empleadores, reduciendo la rotación y mejorando la productividad. Según Henry Garrido, director ejecutivo de DC 37, "los horarios alternativos refuerzan la eficiencia y aseguran que Nueva York sea considerada como un lugar deseable para trabajar".

El trabajo híbrido no solo demostró ser eficiente, sino que se convirtió en un requisito clave para los profesionales actuales. Washington DC lidera la tendencia, adaptándose a un mundo laboral que valora la flexibilidad tanto como los resultados. Este liderazgo marca el camino para que otras ciudades y regiones redefinan las normas laborales de maneras que beneficien tanto a las empresas como a sus trabajadores.

LEE NUESTRA VERSIÓN WEB
ESCANEANDO ESTE CÓDIGO

¿Qué se sabe del plan de alivio migratorio a trabajadores del campo y otros sectores?

Por José López Zamorano | La Red Hispana

Recientemente, el presidente Donald Trump declaró que su administración está viendo "la posibilidad de hacer algo donde, en el caso de agricultores buenos y responsables, puedan asumir la responsabilidad por las personas que contratan. Porque no podemos dejar que las granjas se vayan a la quiebra".

En otras declaraciones ha incluido también a los trabajadores del sector de hoteles y restaurantes.

Sus palabras revelan algo importante: una oportunidad de encontrar soluciones reales que reconozcan la verdad que todos conocemos: gran parte del campo estadounidense se sostiene gracias al trabajo de los inmigrantes, muchos de ellos latinos e indocumentados.

Aunque en 2023 los inmigrantes fueron menos del 19% de todos los trabajadores en EE. UU., desempeñaron un papel fundamental en sectores clave: representaron casi el 24 % del personal en preparación y servicio de alimentos, y el 38 % en agricultura, pesca y silvicultura, según datos del Censo.

Hasta ahora no se da a conocer algún programa de alivio específico, pero se trata de un reconocimiento que hizo durante la pandemia de COVID, cuando el presidente Trump los designó "trabajadores esenciales".

En efecto, miles de familias latinas han contribuido con sudor y esfuerzo al desarrollo del campo en Estados Unidos. Desde California hasta Carolina del Norte, su trabajo no solo alimenta al país, también sostiene economías locales enteras.

Sin embargo, muchos lo hacen sin protecciones legales, en constante incertidumbre y temor.

La propuesta de permitir que agricultores puedan respaldar legalmente a los trabajadores es un acto de sentido común. Es un paso hacia un sistema que reconozca la realidad del campo, que dé seguridad a quienes trabajan, y que ofrezca reglas claras a quienes producen.

Este tipo de medida puede traer beneficios para todos. Para el agricultor, que podrá operar con legalidad y estabilidad. Para el trabajador, que podrá tener derechos, protección y dignidad. Y para el país, que necesita una cadena de alimentos fuerte, justa y resiliente.

Por eso fue bien visto por granjeros el anuncio de una pausa a las redadas en granjas, hoteles y restaurantes. Solo para ser seguida por confusión cuando se anunció unos días después que esa instrucción había sido cancelada y que continuarían las redadas en esos sectores.

De acuerdo con la agencia AP, "la ambigüedad ha desconcertado a las empresas que intentan comprender la política real del gobierno. Rebecca Shi, directora ejecutiva de la Coalición Estadounidense para la Inmigración Empresarial, afirma que ahora 'hay miedo y preocupación una vez más'. 'Esa no es forma de dirigir un negocio cuando los empleados están en este nivel de estrés y trauma'".

La agricultura no puede florecer mientras sus raíces viven con miedo. Es hora de cambiar eso. Por eso tiene razón el presidente cuando afirma que no se puede permitir que las granjas vayan a la quiebra, pero también es importante que toda reforma incluya garantías y que idealmente se haga extensiva a otros sectores.

Se requiere una supervisión del programa, salarios justos, condiciones dignas, y mecanismos para denunciar abusos sin miedo a represalias. Porque no se trata solo de "ayudar sin castigar" a los empleadores; sino de dar condiciones justas y humanas a quienes han sostenido a sectores económicos clave desde las sombras.. ■

Redadas: Crueldad y terror como norte

Por Maribel Hastings | Asesora de America's Voice

El ataque estadounidense a instalaciones nucleares de Irán el pasado sábado domina la cobertura mediática, pero eso no implica que la guerra interna de Donald Trump contra los inmigrantes haya bajado en intensidad. Por el contrario.

Abundan reportes sobre los operativos de ICE con agentes enmascarados, armados y en autos sin identificación ingresando a diversos lugares y negocios aterrorizando inmigrantes y personas en general, porque han sido varios los ciudadanos y residentes autorizados los que han caído en esta amplia red de terror del gobierno.

Trump ha fijado cuotas de al menos 3,000 detenciones diarias. Como saben que la cifra de inmigrantes con historial delictivo no será suficiente para completar "el mayor operativo de deportaciones en la historia de Estados Unidos", detienen a inmigrantes trabajadores, algunos incluso con visas y permisos para vivir y trabajar en Estados Unidos.

Y las historias reportadas evidencian que la crueldad es el norte de esta administración, y su objetivo es sembrar el terror. Poco importa llevarse por delante personas mientras trabajan y que en muchos casos son padres o madres de ciudadanos y llevan décadas viviendo y pagando impuestos en Estados Unidos. Ni el orgullo de servir en las fuerzas armadas exime a padres de ser objetivo de una detención, en este caso violenta, como la del jardinero Narciso Barranco, padre de tres marines, en Santa Ana, California, como reportó Los Angeles Times.

Uno de sus hijos, Alejandro Barranco, veterano de la Infantería de Marina, le dijo al diario que a su padre lo detuvieron mientras arreglaba el jardín de un restaurante IHOP y "había sido rociado con gas pimienta y golpeado, y que tenía el hombro dislocado". Barranco agregó que "su padre no había recibido tratamiento médico, ni comida ni agua, tras más de 24 horas en un centro de detención de Los Ángeles".

> ***"Como saben que la cifra de inmigrantes con historial delictivo no será suficiente para completar 'el mayor operativo de deportaciones en la historia de Estados Unidos', detienen a inmigrantes trabajadores, algunos incluso con visas y permisos para vivir y trabajar en Estados Unidos".***

La conducta de los agentes no es solo deplorable sino inquietante. ¿Quién garantiza que en efecto son agentes de ICE y no individuos actuando por cuenta propia y deteniendo personas? No solamente recurren a la violencia sino que echan mano de perfiles raciales para detener indiscriminadamente. Es un asunto que nos afecta a todos porque los inmigrantes son apenas el punto de partida de una campaña para minar el debido proceso de ley y la democracia misma.
De ahí la activación de la Guardia Nacional y de los marines en California para poner a prueba el uso del aparato militar contra civiles con la excusa de que están rodeando a "criminales" indocumentados.

Los relatos son aterradores. Dueños de negocios afectados en Los Ángeles por los operativos han dicho que los agentes de ICE se comportan como "delincuentes" y "terroristas".

En las comunidades afectadas se ha visto la activación de vecinos y activistas denunciando los operativos y enfrentado a los agentes y aunque los sondeos apuntan a que el público no ve con buenos ojos la forma en que Trump maneja este tema, no sé si procesan el peligro de estos desarrollos en diversos ámbitos, desde la economía hasta nuestras libertades individuales.

Lo peor del caso es que los excesos de Trump son validados, en algunas instancias, por la Corte Suprema de la nación que el lunes permitió que se reanuden las deportaciones de migrantes a terceros países con los cuales no tienen ningún vínculo y donde corren el riesgo de ser torturados o incluso de morir.

Pero volviendo al tema de Irán (porque todo está relacionado), es curioso que la ofensiva militar se lance la misma semana que el Senado discutirá el "enorme y horrible" proyecto de reconciliación presupuestaria de Trump que dispararía la deuda, incluye millonarios recortes al Medicaid dejando a millones sin seguro médico; contiene millonarias reducciones a los programas de asistencia nutricional; y le daría miles de millones de dólares adicionales al DHS y sus agencias migratorias, especialmente a ICE, para seguir aterrorizando nuestras comunidades.

No sería la primera vez que se recurre a un conflicto bélico para desviar la atención del público sobre alguna legislación problemática o sobre los problemas económicos y de otra índole que aquejan a una administración. Trump ya estaba usando su ofensiva migratoria con tales fines, pero le agrega otro elemento con Irán para abrumar y aturdir al público.

Con Trump no hay que leer entre líneas. Está haciendo todo lo que dijo que iba a hacer y más. Es un libro abierto donde la crueldad e infundir terror son su carta de presentación. ■

FUNDADO EN 1991 www.eltiempolatino.com

El Tiempo Latino

1701 Rhode Island Ave NW, Washington, DC 20036
TEL: 202-334-9100 - FAX: 202-496-3599
e-mail: contacto@eltiempolatino.com
VENTAS: sales@eltiempolatino.com

Publisher/CEO Marcos Marín
Executive Chairman Javier Marín
Partner/Chief Advisor Ana Julia Jatar

NEWS
EXECUTIVE VP Rafael Ulloa
WRITERS Olga Imbaquingo, Milagros Meléndez, Mario Amaya, Claudia Alizo
PHOTOGRAPHERS José Argueta, Noelia Izarza
VIDEO PRODUCER Génesis Arocha
SOCIAL MEDIA MANAGER Isabel Ocando

SALES & ADVERTISING
EXECUTIVE VP Zulema Tijero
BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR Federico Ortega
BUSINESS DEVELOPMENT Andrea Chacón, Alejandro Marín

NEWS SERVICE The Washington Post
MARKETING
PROJECT MANAGEMENT
DIGITAL STRATEGY Claudia Ginestra
PRODUCTION
SENIOR GRAPHIC DESIGNER Andrés Hernández
GRAPHIC DESIGNERS Jesús Reggeti
DIGITAL DESIGNER Sabrina Marín
TRAFFIC & EDITORIAL COORDINATOR Andrea Cifuentes

El Tiempo Latino no es responsable por las opiniones expresadas en artículos firmados.

© El Tiempo Latino LLC. Derechos reservados.
NOTA: La compañía puede a su entera discreción, editar, clasificar o rechazar cualquier contenido publicitario. Ajustes se hacen sólo si un error altera materialmente la efectividad del aviso y solo por el espacio actual ocupado por el error.

National Association of Hispanic Publications

Audit Bureau of Circulations

TOTAL DENTAL CARE
DENTISTA FAMILIAR Y COSMÉTICA
DR. LINH ANTHONY NGUYEN, D.D.S. P.C.
CORONAS, PUENTES, DENTADURAS, EXTRACCIONES,ROOT CANAL,IMPLANTES,COSMÉTICA DENTAL,TRATAMIENTO DE ENCÍAS.
ABRIMOS HASTA TARDE LOS SÁBADOS Y DOMINGOS
ORTODONCIA
FRENILLOS PARA NIÑOS Y ADULTOS
SERVICIO DE EMERGENCIAS
Aceptamos la mayoría de seguros y medicaid.
Financiamiento a 12 meses sin intereses con crédito aprobado.
PACIENTES NUEVOS
LIMPIEZA
$60
Incluye: Examen y consulta.
Chequeo del cáncer bucal
2 rayos X (bitewing)
Precio Regular $200
Solo pago en efectivo.
No válido con seguro para terceros
703-256-1183
5017-B BACKLICK RD.
ANNANDALE,VA 22003

Conrad Gaarder Escudero
ABOGADO, 30 años de experiencia
ACCIDENTES CON LESIONES PERSONALES, BANCARROTA, CASOS CRIMINALES, CASOS DE TRANSITO (RECKLESS, LICENCIA SUSPENDIDA, DWI), DIVORCIO DE MUTUO ACUERDO
10617 Jones Street #301-B
Fairfax, VA 22030.
(703) 522-4122 (703)587-6188
PRIMERA CONSULTA GRATIS
ATENDEMOS EN ESPAÑOL

maryland physicians care
Medicaid con Corazón

Como mamá, cuida a toda la familia. Deje que nosotros la cuidemos a usted.

Con Medicaid de Maryland Physicians Care, las mamás tienen chequeos médicos, vitaminas, chequeos para el bebé y ayuda para lactancia totalmente gratis.

Llame al 1-800-953-8854 o visite mpcMedicaid.com/es para más información.

HealthChoice es un programa del Departamento de Salud de Maryland.

Por Paola Rivero | El Tiempo Latino

locales

José Reyes conecta comunidades con visión, liderazgo y tecnología en el DMV

Se encarga de aportar a la transformación de la movilidad y la modernización de infraestructuras tecnológicas en la región de DC

José Reyes es sinónimo de determinación y orgullo latino. En su rol como Board Program Manager en la Washington Metropolitan Area Transit Authority (WMATA), no solo conecta a millones de personas a través de un sistema de transporte público vital, sino que también lidera soluciones que promueven la cohesión y movilidad en una de las regiones más dinámicas y diversas de Estados Unidos.

Construyendo conexiones, literal y figurativamente

Desde su base en Owings Mills, Maryland, José asume la responsabilidad de supervisar operaciones clave en WMATA, integrando tecnología e innovación para garantizar que el sistema de transporte público responda efectivamente a las necesidades de los usuarios. Este enfoque no es solo técnico, sino humano; José entiende que cada conexión representa oportunidades para las comunidades que confían en ese transporte para su vida diaria.

Su compromiso con el servicio también se refleja fuera del ámbito técnico. En un evento reciente junto a colegas de WMATA como Renee Cianciolo, Jerry Ilar y Sarah Meyer, José participó como DJ voluntario en una jornada comunitaria que recaudó más de 1,500 libras de comida para el Capital Area Food Bank, en alianza con Giant Food.

Su compromiso con el servicio también se refleja fuera del ámbito técnico. En un evento reciente junto a colegas de WMATA como Renee Cianciolo, Jerry Ilar y Sarah Meyer, José participó como DJ voluntario en una jornada comunitaria que recaudó más de 1,500 libras de comida para el Capital Area Food Bank, en alianza con Giant Food.

"Fue una tarde llena de alegría, generosidad y compasión", comentó José. La iniciativa fue especialmente significativa para él, al regresar al vecindario donde creció, cerca de su antigua escuela secundaria, Jackson-Reed (antes Woodrow Wilson).

Orgullo latino y ejemplo para el DMV

El impacto de José Reyes va más allá de su labor diaria. Como líder latino en el DMV, representa un modelo a seguir para quienes buscan alcanzar grandes objetivos sin olvidar sus raíces culturales. Su contribución no solo conecta sistemas y proyectos, sino personas, comunidades y sueños.

El impacto de José Reyes en WMATA refleja su compromiso con la excelencia y con las comunidades del área metropolitana de DC. Como líder latino, su trabajo conecta no solo proyectos e infraestructura, sino también personas y sueños. A través de su labor, demuestra que el transporte puede ser una herramienta poderosa para la inclusión, la empatía y el desarrollo colectivo.

FOTOS CORTESÍA

★ especial 4 de julio ★

REDACCIÓN | El Tiempo Latino

El 4 de julio, más allá de la celebración

En la década de 1870, el 4 de julio era la fiesta laica más importante del calendario

Desfiles, barbacoas y fuegos artificiales son emblemas del 4 de julio, el Día de la Independencia de Estados Unidos pero, ¿cómo llegó a ser la celebración de hoy en día? Este día representa más que reunirse con amigos y familiares, celebra la valentía y el sacrificio de los que lucharon por la libertad del país. Es un día en el que se reflexiona sobre lo qué significa ser estadounidense, celebra la diversidad y la unidad.

La lucha por la libertad

En el siglo XVII, los británicos se establecieron en lo que hoy es Norteamérica y sus habitantes formaban parte del Reino de Gran Bretaña (ahora llamado Reino Unido).

Los británicos fundaron 13 colonias entre 1607 y 1732: Virginia, Nueva York, Massachusetts, Maryland, Rhode Island, Connecticut, Nuevo Hampshire, Delaware, Carolina del Norte, Carolina del Sur, Nueva Jersey, Pensilvania y Georgia.

A medida que estas colonias crecían, sus habitantes pensaban que el gobierno británico los trataba injustamente. Por ejemplo, tenían que pagar impuestos por artículos como el té y permitir que los soldados británicos se alojaran en sus casas.

Los colonos tampoco tenían representación en el Parlamento británico, por lo que tenían que cumplir estas leyes sin tener la oportunidad de cambiarlas.

"No hay tributación sin representación" ("No taxation without representation") fue el lema con el que las 13 colonias denunciaron los impuestos de Gran Bretaña como ilegítimos y en 1775 comenzó la Guerra de la Independencia.

¿Por qué se celebra el 4 de julio?

Luego de un año de conflicto con Inglaterra, las colonias convocaron un Congreso Continental y se reunieron el 7 de junio de 1776 en la Casa del Estado de Pensilvania (más tarde Independence Hall), en Filadelfia.

El 2 de julio de 1776, el Congreso Continental votó a favor de declarar la independencia de Gran Bretaña. En aquel momento, John Adams creía que el 2 de julio, y no el 4 de julio, sería la fecha recordada por la historia.

"El segundo día de julio de 1776 será la época más memorable de la historia de América", escribió Adams en una carta a su hija Abigail el 3 de julio de ese año.

Pero las revisiones de la Declaración de Independencia continuaron hasta el 3 de julio y fue adoptada oficialmente la tarde del 4 de julio. El documento fue redactado por un comité dirigido por Thomas Jefferson conocido como el Comité de los Cinco, del cual también formaban parte John Adams, Benjamin Franklin, Roger Sherman, Roger Livingston y Jefferson.

FREEPIK.ES

El famoso preámbulo de la Declaración de Independencia dice así: "Sostenemos como evidentes estas verdades: que todos los hombres son creados iguales; que son dotados por su Creador de ciertos Derechos inalienables; que entre éstos están la Vida, la Libertad y la búsqueda de la Felicidad".

¿Cómo lo celebraban en el pasado?

La primera gran fiesta del 4 de julio tuvo lugar en el primer aniversario de la independencia, en 1777. Fue "una celebración espontánea" en Filadelfia, según la Biblioteca del Congreso.

FOTO: BIBLIOTECA DEL CONGRESO.

Una escena en la mañana del cuarto día de julio de 1876 a.C.

En la década de 1870, el 4 de julio era la fiesta laica más importante del calendario. El Congreso aprobó una ley que convertía el Día de la Independencia en fiesta federal el 28 de junio de 1870.

Este día es reconocido por los fuegos artificiales, las barbacoas y los concursos de hot dogs. Pero la página web de History Channel reseña que algunos colonos celebraban el día con simulacros de funerales del rey Jorge III de Inglaterra, como forma de reforzar la victoria de Estados Unidos sobre la monarquía británica.

Luces y pólvora para celebrar la libertad

Los fuegos artificiales se convirtieron en parte de las festividades del Día de Independencia desde el principio. John Adams imaginó el aniversario marcado por "cañonazos", "hogueras" e "iluminaciones". En el siglo XVIII, los fuegos artificiales del 4 de julio eran símbolo de poder y orgullo nacional en toda Europa. Líderes como el rey Luis XIV de Francia y Pedro el Grande de Rusia utilizaron extravagantes fuegos artificiales para celebrar sus reinados, informa Brittanica.

Cuando llegó la Revolución Americana, esta tradición ya estaba arraigada como para símbolo de la prosperidad nacional y el patriotismo. En la misma carta redactada a su esposa Abigail, Adams sugirió que el Día de la Independencia debería "solemnizarse con pompa y desfile, con espectáculos, juegos, deportes, armas, campanas, hogueras e iluminaciones de un extremo a otro de este continente desde este momento en adelante para siempre".

El primer espectáculo de fuegos artificiales del 4 de julio de 1777 tuvo lugar durante la Guerra de la Independencia, probablemente con la intención de levantar la moral de la naciente nación. Las celebraciones contaban con cañones y disparos, amplificando la naturaleza explosiva del día.

Siga leyendo en tiempolatino.com

SAFEWAY

OFERTAS VÁLIDAS DESDE EL VIERNES 27 DE JUNIO HASTA EL JUEVES 3 DE JULIO DE 2025
TODOS LOS PRECIOS DE VENTA SON PRECIOS PARA AFILIADOS A MENOS QUE SE INDIQUE LO CONTRARIO

Fresco para el 4

4 DE JULIO: Las tiendas abren en horario normal
La mayoría de las farmacias abren de 9 am a 3 pm, consulta los horarios de tu tienda local

3.99 c/u
Harina de Maíz Instantánea Maseca
Pqte. 4 lb.

2.99 c/u
Tortillas Blandas para Tacos LaBanderita
Pqte. 10 ct.

2.99 c/u
Frijoles Goya
Lata 29 oz.

5.99 c/u
Arroz Amarillo Multipaquete Goya
Pqte. 21 oz.

9.99 c/u
Arroz Jazmín Rio Grand
Pqte. 5 lb.

2.79 c/u
Frijoles Refrítos Siete
Lata 16 oz.

5.49 c/u
Sasonador Walkerswood Jerk
Frasco 10 oz.

2.99 c/u
Inca Kola
Botl. 2 ltr.

$12 c/u * ahorro en camarones

Camarones Cocidos Grandes
41-50 u., se vende en bolsa de 2 lb.

Camarones Crudos Extra Grandes
26-30 ct., EZ peel, se vende en bolsa de 2 lb.

$22 c/u
Camarones Crudos Colosales
13-15 ct., se vende en bolsa de 2 lb.

DESCUENTOS EN BOLSAS DE 2 LB.

$14 c/u
Camarones Crudos Jumbo
21-25 ct., EZ peel, se vende en bolsa de 2 lb.

$16 c/u
Camarones Crudos Extra Jumbo
16-20 ct., EZ peel, se vende en bolsa de 2 lb.

Camarones Cocidos Extra Grandes con Cola
26-30 ct., se vende en bolsa de 2 lb.

12.99 c/u
Ramo de Rosas Patriótico

4 $5 POR

- **StarKist** bolsa de pollo creations 2.6 oz. o lata de atún blanco en trozos 5 oz.
- **Pasta San Giorgio** Pqte. de 16 oz. no incluye lasaña ni pasta ditalini
- **Hunt's Snack Pack** Pqte. 13 oz.
- **Mostaza Picante Marrón Gulden's** botl. 12 fl. oz.
- **Malvavisco Overjoyed®** Pqte. 10 oz. **o Signature SELECT®**
- **Bolsas para Sándwich** Pqte. 30-40 ct.
- **Cutlery** Pqte. 24 ct.
- **Pasta** Pqte. 12-16 oz. no incluye fideos sin gluten, integrales ni láminas para lasaña

Frascos de Mezclas de Condimentos McCormick Grill Mates
ctn. 2.12-3.5 oz.

99¢ c/u
CUANDO COMPRAS 4

Salsa o Picante Pace
Frasco 16 oz.

2 $6 por
CUANDO COMPRAS 2

Tortillas Blandas Carb Balance Mission
Pqte. 12 oz.

5.49 c/u

- **Tostitos Tortilla Chips** bolsa 9-13 oz.
- **Doritos Tortilla Chips** bolsa 9.25-10.75 oz.
- **Patatas Lay's Chips** bolsa 7.5-8 oz.
- **Smartfood Popcorn** bolsa 4.5-8 oz.
- **Dips Cremosos Frito-Lay** Frasco 10-15.75 oz.

1.99 c/u
CUANDO COMPRAS 4

Bebida Deportiva Gatorade
Pqte. 8-botls.., 20 fl. oz.
Más depósito si es necesario

7.99 c/u
CUANDO COMPRAS 4

for U OFERTAS SOLO DIGITALES

**El cupón debe descargarse en su cuenta Safeway for U® antes de la compra y es de un solo uso. Límite de un cupón por hogar.

PRIVACY.FLOWCODE.COM

5x PUNTOS

Bistec de Ternera Con Hueso Paquete de Valor
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
7.99 lb
LIMITE 1 POR OFERTA

5x PUNTOS

Costillas de Cerdo o Costillas St. Louis
congeladas o previamente congeladas
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
2.99 lb
LIMITE 2 POR OFERTA

5x PUNTOS

Sandía Sin Semillas
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
3.99 c/u
LIMITE 2 POR OFERTA

5x PUNTOS

Agua Deer Park
Pqte. 24-btls., 16.9 fl. oz.
Más depósito si es necesario
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
3 $10 por
CUANDO COMPRAS 3
LIMITE 1 POR OFERTA

5x PUNTOS

Turkey Hill
- **Helado** ctn. 48 fl. oz.
- **Late Night Ice Cream ctn.** ctn. 14 fl. oz.

o Sorbete Italiano Luigi's
Pqte. 6 ct., 36 fl. oz.
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
2 $5 por
CUANDO COMPRAS 2

5x PUNTOS

Panecillos para Sándwich Pepperidge Farm
Pqte. 14-15 oz.
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
2.99 c/u
LIMITE 4 POR OFERTA

5x PUNTOS

Cuartos de Mantequilla Keller's
Pqte. 1 lb.
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
3.99 c/u
LIMITE 2 POR OFERTA

5x PUNTOS

Coke, Diet Coke o Sprite
Pqte. 12-latas., 12 fl. oz.
o Pqte. 8-btls., 12 fl. oz.
o Topo Chico Sabores
Pqte. 8-latas., 12 fl. oz.
Más depósito si es necesario
PRECIO FINAL después del ahorro del cupón digital**
3 $14 por
CUANDO COMPRAS 3
LIMITE 1 POR OFERTA

Ofertas Válidas del viernes 27 de junio al jueves 3 de julio de 2025. A menos que se indique lo contrario, las ofertas de este anuncio entran en vigor a las 6 a.m. del viernes y estarán disponibles hasta el jueves a la medianoche en las tiendas Safeway de tu localidad. LÍMITE DE UN CUPÓN POR ARTÍCULO POR DÍA Y POR HOGAR. Los precios y descuentos varían según el establecimiento. No todos los artículos o variedades están disponibles en todas las tiendas. Cantidades sujetas a disponibilidad y limitadas al inventario disponible. Sólo se venden cantidades al por menor y nos reservamos el derecho de limitar las cantidades vendidas por cliente. Hasta agotar existencias. Salvo que se indique lo contrario, pueden aplicarse límites a las transacciones. En las ofertas "Compre uno, llévese otro gratis" (BOGO), el cliente debe comprar el primer artículo para recibir el segundo gratis. Las ofertas BOGO no son rebajas a mitad de precio. Si sólo se compra un artículo, se aplica el precio normal. Los cupones de fabricante sólo pueden utilizarse en artículos comprados, no en artículos gratuitos. Todas las ofertas de reembolso están sujetas a las condiciones adicionales aplicables del fabricante. El cliente deberá pagar los impuestos aplicables, el depósito de botella/lata y las tasas de bolsa, si las hubiera, sobre los artículos comprados y gratuitos. Nos reservamos el derecho de modificar o cancelar ofertas y/o corregir errores tipográficos, pictóricos y otros errores en los anuncios o en los precios. Los precios de los productos adquiridos en línea suelen ser más elevados que en nuestras tiendas físicas y pueden variar en función del método de entrega elegido. Las promociones, descuentos y ofertas en línea pueden diferir de las de nuestras tiendas físicas. Las ofertas son nulas o restringidas donde estén prohibidas o limitadas por la ley y no tienen valor en efectivo. No se harán devoluciones en metálico.

9320_06272025_SWY_El Tiempo_ROP

Recortes en empleos federales desafían el espíritu trabajador en el DMV

Despidos masivos en el DMV transforman empleos y obligan a miles a buscar nuevas oportunidades

FREEPIK/DISEÑO ETL

Desde comienzos de 2025, las oficinas en Washington, DC han dejado de ser sinónimo de seguridad laboral y estabilidad. Los despidos masivos ordenados por la administración Trump, justificados bajo la bandera de eficiencia gubernamental, han dejado una marca profunda en la fuerza laboral federal y transformado el panorama económico de la región DMV. Aunque los recortes ocupan los titulares desde hace meses, todavía resuenan las historias de quienes enfrentan incertidumbre, desempleo y, en algunos casos, la imposibilidad de reconstruir sus vidas.

Más de 135,000 despedidos

Según estimaciones de The New York Times, cerca de 135,000 empleados federales perdieron sus trabajos o renunciaron debido a las medidas impulsadas por el Departamento de Eficiencia Gubernamental (DOGE). Entre las agencias más golpeadas están la Administración Federal de Medicamentos (FDA) y el Servicio de Impuestos Internos (IRS), donde se eliminaron roles esenciales para funciones críticas. Por ejemplo, Axios reportó que estas bajas afectaron áreas claves como la aprobación de medicamentos y la predicción de fenómenos climáticos extremos. La FCC y los NIH se sumaron a la lista al reducir personal en un contexto de recortes presupuestarios agresivos.

Un trabajador entrevistado por Axios reflexionó sobre el caos en las recontrataciones posteriores a los despidos apresurados. "Los despidieron sin evaluar qué puestos deberían mantenerse. Pareció un juego", señaló.

Recontrataciones a contrarreloj

Aunque miles de trabajadores fueron despedidos, varias agencias comenzaron a pedirles que regresaran semanas después. La FDA, por ejemplo, pidió a empleados regresar con apenas veinticuatro horas de aviso. Axios reveló casos, como en el IRS, en los que personal regresó sin computadoras ni asignaciones claras, mientras otros rechazaron la oferta, sintiéndose desechados por el sistema.

En departamentos como el de Estado y Vivienda, los intentos de reparaciones fueron similares, según Axios. Ante la crisis, estas entidades ofrecieron empleos a personal clave con el fin de cubrir vacantes, pero muchas ofertas fueron rechazadas. "No quiero trabajar para una administración que nos trató así", afirmó un trabajador que optó por buscar oportunidades en el sector privado. Newsweek añadió que, pese a los intentos de reincorporación, muchos rechazaron volver al gobierno, hartos de sentirse descartables.

"Ni loco regreso a un entorno laboral donde me trataron como un número", comentó un exempleado de USAID, ahora buscando oportunidades fuera de Washington.

Salarios perdidos y futuro incierto

Buscar empleo fuera de la esfera gubernamental parece ser un desafío monumental. Un exempleado de los CDC compartió con Newsweek que, tras enviar 150 aplicaciones laborales, apenas consiguió una entrevista. "Antes era fácil conseguir entrevistas, ahora simplemente no me llaman debido al estigma contra los 'trabajadores federales'", señaló.

Además, quienes logran encontrar empleo enfrentan reducciones promedio de $40,000 en sus ingresos anuales, como destacó un exempleado de la Seguridad Social.

El economista David H. Rosenbloom explicó a Newsweek que la percepción negativa sobre la eficiencia de los empleados federales amplifica las dificultades para su transición al sector privado.

"Ese estigma afecta directamente sus oportunidades laborales", añadió.

La economía local, en riesgo

La crisis no solo afecta a los individuos despedidos. Como destacamos antes, cerca de 175,000 empleados federales residen en Virginia y Maryland. Estos despidos han provocado un aumento en la tasa de desempleo de Maryland al 3.1%, como indicó WUSA9, saturando los mercados laborales locales y aumentando la competencia en empleos de oficina.

Además, el efecto dominó ha alcanzado comercios y servicios locales, que dependen de los ingresos generados por la población federal activa. Un supervisor local en Fairfax advirtió que la salida masiva de familias federalistas podría generar una drástica reducción de ingresos fiscales y consumo en la región.

Amenazas persistentes y un futuro incierto

A pesar de los intentos de reincorporar trabajadores, la administración Trump ha anunciado recortes adicionales, planeando eliminar otros 107,000 trabajos federales durante el año fiscal 2026. Axios advirtió que agencias clave como NASA y la Oficina de Administración de Personal serán las más afectadas.

"Pensé que trabajaría en la FDA hasta mi jubilación. Ahora no sé qué me espera", confesó Chris Barnes, exmiembro de la agencia, a Newsweek, reflejando la incertidumbre entre los despedidos.

Si bien la administración defiende las medidas como necesarias para modernizar el gobierno, para los afectados no representan más que inestabilidad y vulnerabilidad. En este contexto, resolver las consecuencias de estos despidos masivos podría tomar más tiempo que el propio mandato presidencial, dejando un impacto económico y social profundo en la región y el país

Apoyamos a los negocios de Washington, D.C. en cada meta.

Como el banco oficial del Mundial de Clubes FIFA 2025™, Bank of America está junto a usted y cerca de usted. Con el equipo adecuado, los negocios progresan y las comunidades prosperan aquí en Washington, D.C.

Lawrence Di Rita
Presidente de Bank of America
en el área metropolitana de Washington, D.C.

#1 prestamista comercial en EE. UU.

$5,300 millones en préstamos para negocios en Washington, D.C.

100+ especialistas en negocios en Washington, D.C.

Comencemos con su próxima meta. Comuníquese con uno de nuestros especialistas en negocios en Washington, D.C. en **bankofamerica.com/localbusiness**

¿Qué quiere lograr?®

BANK OF AMERICA

MUNDIAL DE CLUBES 25 FIFA

BANCO SOCIO OFICIAL DEL
MUNDIAL DE CLUBES FIFA 2025™

Es posible que los materiales relacionados con la cuenta solo estén disponibles en inglés, lo que incluye, entre otros, solicitudes, divulgaciones, contenido en línea y móvil y otras comunicaciones relacionadas con el producto.

"Bank of America" es el nombre comercial utilizado por ciertas empresas de Banca Global y Mercados Globales de Bank of America Corporation. Los préstamos, otras actividades de banca comercial y la compraventa de ciertos instrumentos financieros son llevados a cabo de forma global por afiliadas bancarias de Bank of America Corporation, entre las que se incluye Bank of America, N.A., Miembro de FDIC. ©2025 Bank of America Corporation. Todos los derechos reservados.

cultura

Por Rafael Ulloa | El Tiempo Latino

Embassy Chef Challenge 2025: una deliciosa vuelta al mundo en pleno Washington, DC

Más de 30 embajadas estarán demostrando sus tradiciones culinarias este 10 de julio

FOTOS CORTESÍA A EVENTS DC

No es un secreto que la capital nacional presenta una amplia lista de opciones gastronómicas provenientes de todo el mundo, lo que muchos no conocen es que muchas veces los platillos tradicionales de una nación no necesariamente se encuentran en restaurantes. En las más de 150 embajadas y misiones diplomáticas que existen en el Distrito de Columbia chefs y servicios de catering constantemente preparan delicias para recepciones, eventos y cenas diplomáticas. Ahora usted podrá tener una ventana a ese mundo de especialidades culinarias ya que Washington, DC volverá a convertirse en la capital mundial de la gastronomía diplomática el jueves 10 de julio, cuando más de 30 embajadas se den cita en el majestuoso Andrew W. Mellon Auditorium (1301 Constitution Ave. NW) para la edición número 14 del Embassy Chef Challenge, la competencia culinaria que organiza Events DC y que invita al público a "viajar" por el planeta plato a plato a partir de las 6 pm.

¿Qué es el Embassy Chef Challenge?

En pocas palabras: es el único evento que le permite probar delicias que han sido planeadas por chefs que trabajan con cada una de las embajadas participantes, mientras hace networking con miembros de la comunidad diplomática, dueños de restaurantes y otros amantes de la buena comida.

Creado para promover la diplomacia culinaria, el certamen reúne a chefs y mixólogos de las embajadas acreditadas en la capital estadounidense. Cada delegación presenta un bocado representativo de su gastronomía —y a menudo una bebida tradicional— ante cientos de comensales que, con su voto, otorgan el codiciado People's Choice Award. Paralelamente, un jurado profesional escoge el Judges' Choice Award.

El evento estará conducido por el chef y empresario local Spike Mendelsohn, recordado por su paso por Top Chef. El panel de jueces lo integran:

- Chef Eric Adjepong, celebridad culinaria y autor.
- Lenore T. Adkins, periodista gastronómica.
- Tim Ebner, cronista de viajes y cocina.
- Tierney Plumb, editora de Eater DC.
- Shawn Townsend, presidente y director ejecutivo de la Restaurant Association of Metropolitan Washington.

Novedades y países participantes

Hasta el cierre de esta edición, Cuba, Ucrania y Bolivia figuran entre las incorporaciones más llamativas, mientras que Barbados, Perú y China llegarán con la presión añadida de haber ganado en años anteriores. La lista provisional incluye países de todos los continentes, desde Namibia y Mozambique hasta Tailandia, Pakistán y Uzbekistán, garantizando una paleta de sabores tan diversa como la escena diplomática de la ciudad.

Mucho más que comida

Además de las degustaciones, el Embassy Chef Challenge ofrecerá un programa continuo de música, danza y otras expresiones artísticas que resaltan las tradiciones de cada país participante, convirtiendo la velada en una auténtica fiesta multicultural —y en una excelente oportunidad para enriquecer tu agenda de verano con una experiencia irrepetible en la capital de Estados Unidos. eventsdc.com

Por qué no perdérselo

Para los amantes de la gastronomía y la cultura —y, por supuesto, para la comunidad latina de Washington—, el Embassy Chef Challenge es una ocasión única de probar sabores auténticos sin salir de la ciudad, apoyar el intercambio cultural y descubrir nuevas fusiones creativas que tal vez nunca lleguen a los menús comerciales. Si buscas una noche distinta, deliciosa y llena de ritmo internacional, marca el 10 de julio en tu calendario: tu pasaporte culinario te espera en el Andrew W. Mellon Auditorium.

Información práctica

- Entradas: US $150 (incluyen todas las degustaciones y espectáculos en vivo).
- Edad mínima: 21 años.
- **Venta de boletos y más detalles: eventsdc.com/EmbassyChefChallenge**

Clasificados

Llame al tel. 202-334-9100
Fax. 202-496-3599
Horario: 9 am a 5 pm.
Para publicar anuncio regular, Martes Hasta las 5 pm.
Para publicar "liners", Miércoles hasta las 12 pm.

27 de junio de 2025 • www.eltiempolatino.com

Forma de pago: cheque, money order, check cards, o cárguelo a su tarjeta de crédito Visa, Mastercard o AMEX.

NO SE ACEPTA DINERO EN EFECTIVO

SERVICIOS PROFESIONALES ▼

SKIN & LASER SURGERY CENTER
TENEMOS LA SOLUCIÓN PARA SUS PROBLEMAS EN LA PIEL
¡Resalte su Belleza!
CONSULTA GRATUITA CON LA PRESENTACIÓN DE ESTE AVISO

DERMATOLOGIA Y TRATAMIENTOS DE LASER
- TRATAMIENTO DE CANCER DE LA PIEL: CIRUGIA DE MOHS
- ACNE, ECZEMA, PSORIASIS, MELASMA, KELOID, HAIR LOSS, IRRITACIONES DE LA PIEL, ETC.

PROCEDIMIENTOS COSMETOLOGICOS:
- BOTOX AND FILLERS: RESTYLANE, RADIESSE, JUVEDERM
- EXFOLIACIONES QUIMICAS
- REMOCION DE: TATUAJES, MAQUILLAJE PERMANENTE, CABELLOS, VENAS, CABELLO, PECAS, CICATRICES Y OTRAS LESIONES
- MICROAGUJAS (MICRONEEDLING)
- REJUVENACION Y ENCOGIMIENTO DE LA PIEL (SKIN TIGHTENING)
- BLEPHAROPLASTIA
- CAIDA DE CABELLO CON PLASMA RICO EN PLAQUETAS(PRP)
- MICRODERMABRASION

Se Aceptan Seguros de Salud

¡LLÁMENOS Y VISÍTENOS!
MCLEAN, VA | WOODBRIGE, VA
703-940-1949

Limpieza ▼

MOLLY MAID
BUSCA
MAIDS/HOUSEKEEPERS
TIEMPO COMPLETO * LUNES A VIERNES
NO NOCHES, NO FINES DE SEMANA Y NO FERIADOS
• Excelente Pago y Propinas
• Entrenamiento pagado • Ambiente familiar
CARRO DE LA EMPRESA PROPORCIONADO
PAGO PROMEDIO DE $15.5 A $20 POR HORA
Ofrecemos todos los productos de limpieza , equipos y transporte desde y hacia las casas de clientes. ¡No necesita su coche! ¡Ven a visitarnos, te esperamos!
LLAMA PRIMERO PARA PROGRAMAR UNA CITA
(301) 841-9292
envíe JOBS al siguiente código QR
o al 301-450-5854
2944 PATRICK HENRY DR
STE# 28* FALLS CHURCH, VA 22044

COMPAÑIA COMERCIAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS
BUSCA
LIMPIADORES
para turnos nocturnos.
Gaithersburg Maryland.
Se necesita permiso de trabajo
POR FAVOR COMUNICARSE CON
Cynthia 703-442-8136

Tintorería ▼

DRY CLEANER
Se busca una persona para planchar jackets.
Por favor llamar a Pavel
301-404-0701
571-525-0545

COMPAÑIA DE CONSTRUCCION EN HYATTSVILLE, MD
BUSCA
TRABAJADORES CALIFICADOS Y EXPERTOS EN TECHOS
TECHADO/"ROOFING", IMPERMEABILIZACIÓN/ "WATERPROOFING", CARPINTERÍA, HOJA DE METAL,CONCRETO, DEMOLICIÓN, LIMPIEZA

*Uso de máquinas pequeñas y herramientas eléctricas
*Conocimiento general del material y métodos para techado
No es necesario ciudadanía, pero al menos tener permiso de trabajo.
LLAMAR AL 301-927-8530

VENDA O ALQUILE SU PROPIEDAD
Llame para poner su aviso en El Tiempo Latino
(202)-334.9160

Construcción ▼

SAGRES CONSTRUCTION, CORP.
¡OPORTUNIDADES DE TRABAJO EN RICHMOND!
¡Únete a nuestro equipo en Richmond hoy!
Actualmente estamos contratando para las siguientes posiciones:
- Trabajadores
- Operador de Máquina Excavadora
- Colocadores de tuberías

3680 WHEELER AVE. SUITE 300
ALEXANDRIA, VA 22304
PARA MÁS DETALLES Y APLICAR
Llama a nuestro número principal
703-924-7220
y pregunta por los trabajos en Richmond.
Esta organización participa en E-verify | Empleador De Igualdad De Oportunidades

Varios ▼

LOGISTICAL MANAGER
Woodford, VA
F/T, 2yrs exp in job offered or 2yrs exp in a related position.
Fax res to Global Auto Parts Inc; 855-711-4562 or email:
mark@globalsalvageparts.com

SE RENTAN ESCRITORIOS EN OFICINA COMPARTIDA Y ESPACIO PRIVADO PARA DOS PERSONAS
WASHINGTON, DC
Incluye servicios públicos, wifi, uso de cocina, comedor y sala de juntas
Ambiente profesional y ubicación estratégica
Interesados pueden escribir o llamar al
202-790-1532

ENCUENTRE PERSONAL PARA SU NEGOCIO
Llame para poner su aviso en El Tiempo Latino
(202)-334.9160

Empleos

Construcción ▼

SAGRES CONSTRUCTION, CORP.
GERENTE DE MECÁNICOS (MOTORES DIÉSEL Y DE GASOLINA)
Buscamos:
- Experiencia comprobada como mecánico de equipos de construcción
- Experiencia en liderazgo o supervisión en taller o servicio en campo
- Conocimiento sólido de sistemas de motores diésel y de gasolina
- Capacidad para capacitar y guiar a otros mecánicos
- Fuertes habilidades organizativas y de comunicación

CONSTRUCCIÓN
MECÁNICO (MOTORES DIÉSEL Y DE GASOLINA)
Requisitos:
- Experiencia sólida en reparación de equipos de construcción
- Conocimiento profundo de motores diésel y de gasolina
- Familiaridad con sistemas de motores pequeños y equipos de construcción compactos
- Persona confiable, detallista y capaz de trabajar de forma independiente

3680 WHEELER AVE. SUITE 300, ALEXANDRIA, VA 22304
PARA MÁS DETALLES Y APLICAR
Llama a nuestro número principal
703-924-7220
y pregunta por los trabajos en Richmond.
Esta organización participa en E-verify | Empleador De Igualdad De Oportunidades

Noticias desde Washington DC en español
Síguenos @eltiempolatino

BDS
Te ayudamos con tu proyecto de construcción RESIDENCIAL & COMERCIAL
- Casas nuevas
- Adiciones y Remodelaciones
- Porches, garajes, decks
- Asesoría de proyectos
- Permisos para construcción
- Regularización de construcciones

Información y Consultas
BDS-DMV.com/es/
202875-7805
+1(202) 823-8677

SMC CONCRETE CONSTRUCTION, INC.
ESTA BUSCANDO
• TRABAJADORES
CON EXPERIENCIA EN CONSTRUCCION DE EDIFICIOS ALTOS/ HI-RISE DE CONCRETO
• CARPINTEROS
CON EXPERIENCIA EN ENCOFRADO/FORMWORK Y CONSTRUCCION DE / HI-RISE DE CONCRETO
Ofrecemos salario competitivo y excelente paquete de beneficios.
Aplica en persona en cualquiera de nuestras 2 ubicaciones:
Reserve @ West Falls
246 West Falls Station Blvd.
Falls Church, VA 22043
UrbA Phase II
520 N Tazewell Street
Arlington, VA 22203

BENCHMARK UTILITY SERVICES
¡ESTAMOS CONTRATANDO!
Trabajos de construcción con ALTOS SALARIOS en construcción de servicios públicos y excavación
OPERADORES
21545 Ridgetop Circle, Sterling, VA 20166
(703) 594-9043

Varios ▼

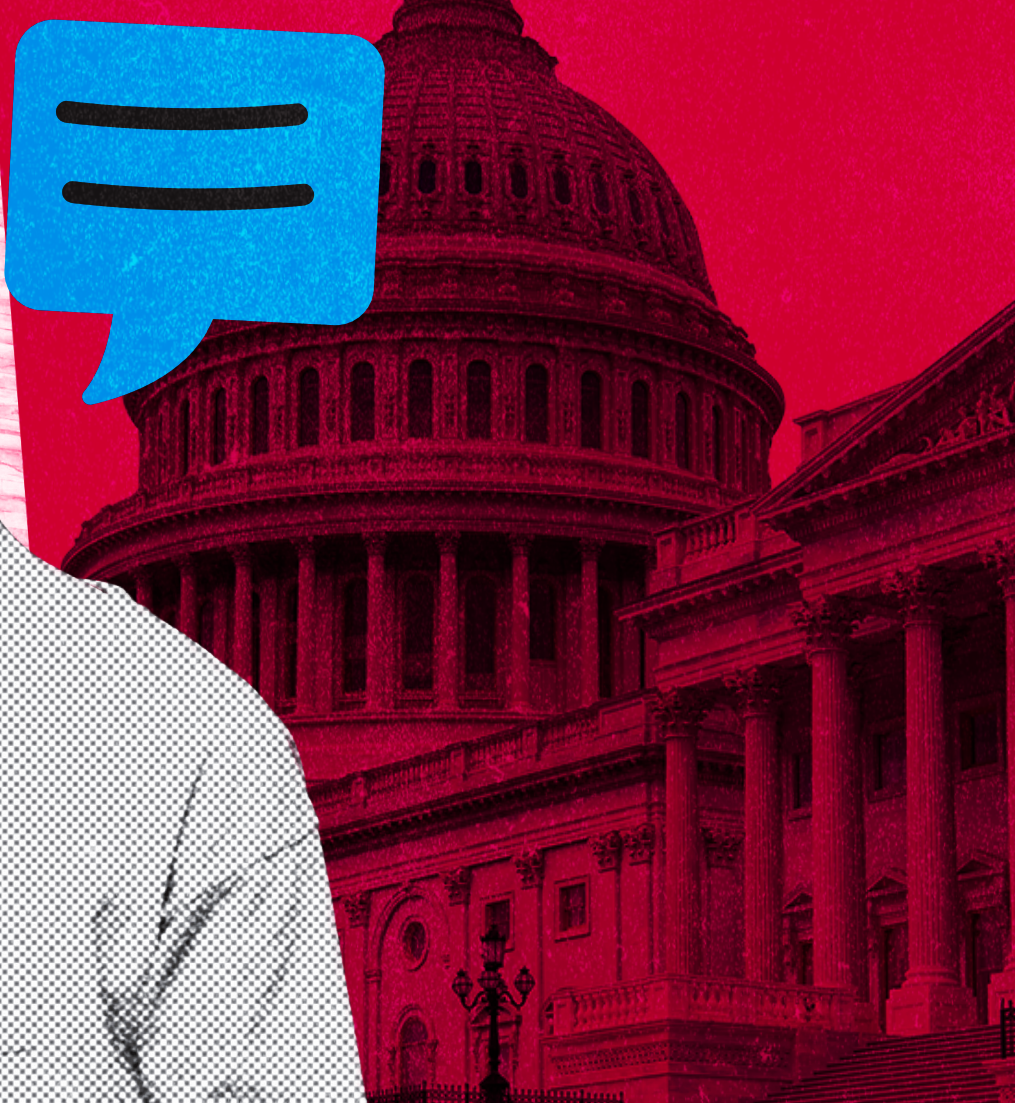
CULINARY SERVICE CONSULTING MANAGER
Waiter Logistics Services LLC seeks Culinary Staffing Manager in Falls Church, VA to provide customized staffing and consulting services to catering clients. **Duties:** assess client needs; manage staffing operations; recruit, train, and place culinary staff; design and implement kitchen workflows; ensure food safety and health compliance; train staff on service standards; monitor staffing levels; serve as liaison between agency, clients, and staff.
Reqs: Bachelor degree in Culinary Arts and fluency on English and English and Spanish.
Wage: $79,414/year.
E-mail: staff@waiterlogisticservices.com

advertise with us 202.334.9100

¿Ya tienes *planes para esta* **semana?**

Visita nuestro Instagram y apunta todas las opciones disponibles en DC, música, arte, food & drinks y más.

¡No te quedes sin plan!



Síguenos en @eltiempolatino